

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKj IP)

Tahun Anggaran 2018

INSPEKTORAT





Kata Pengantar

Dengan senantiasa memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 ini dapat terselesaikan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Penyusunan LKj IP ini merupakan salah satu sarana untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dicapai oleh Inspektorat Kabupaten Cilacap tahun 2018, sebagai konsekuensi dan konsistensi terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas. Disamping itu, penyusunan LKj IP ini juga sebagai bentuk kepatuhan Inspektorat Kabupaten Cilacap selaku SKPD di jajaran Pemerintah Kabupaten Cilacap untuk memenuhi kewajiban sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Kolusi Korupsi dan Nepotisme serta Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Substansi pokok LKj IP Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 ini memberikan gambaran mengenai pencapaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap selama tahun 2018, pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang telah direncanakan sehingga dapat mendukung terwujudnya visi misi Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagaimana ditetapkan dalam RENSTRA Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022.

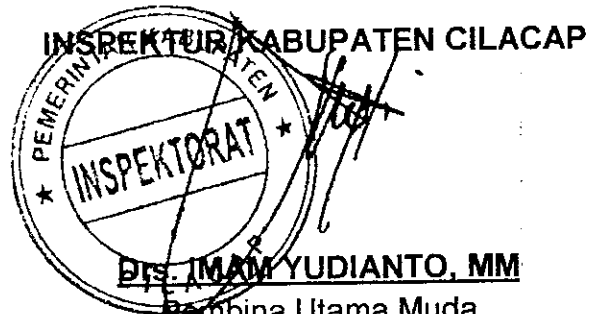
Namun demikian, dalam penyusunan LKj IP ini masih banyak terdapat kekurangan baik menyangkut format dan substansinya, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka penyempurnaan penyusunan LKj IP dimasa mendatang. Semoga dengan berbagai upaya



yang telah dilaksanakan akan mampu menunjukkan kinerja secara lebih nyata sesuai dengan tupoksi serta kewenangan Inspektorat Kabupaten Cilacap.

Akhir kata, disampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKj IP ini dan semoga dapat menjadi cermin bagi kita semua untuk melakukan evaluasi kinerja organisasi secara menyeluruh selama satu tahun kedepan agar tercipta kinerja yang lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya oleh masing-masing bagian di Inspektorat Kabupaten Cilacap secara lebih sinergis.

Cilacap, Februari 2019


Drs. IMAM YUDIANTO, MM
Rambina Utama Muda
NIP. 19590722 198703 1 008



Ikhtisar Eksekutif

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 menyajikan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang diarahkan untuk dapat mencapai misi dan visi Inspektorat Kabupaten Cilacap sesuai target kinerja yang telah menjadi komitmen Inspektorat Kabupaten Cilacap.

Dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, transparansi dan bertanggung jawab serta untuk mewujudkan *clean government* dan *good governance*, maka disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang juga selaras dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Dengan demikian, LKj IP Kabupaten Cilacap Tahun 2018 ini disusun sebagai sebuah bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan guna mewujudkan sasaran dan tujuan yang ditargetkan dapat dicapai pada Tahun 2018 sebagai bagian dari upaya pencapaian visi Inspektorat Kabupaten Cilacap yaitu ***“Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata”***.

Secara umum, penyelenggaraan pemerintahan di Inspektorat Kabupaten Cilacap pada tahun 2018 dapat dikatakan **Sangat Berhasil**. Hal ini, didasarkan pada hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang dapat dicapai melalui pelaksanaan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Dokumen Kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap 2018 yang terdiri dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Perjanjian Kinerja, Rencana Strategis (RS), Rencana Aksi Tahapan Pencapaian Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi Capaian Anggaran Pendukung Sasaran.



Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa dari 1(satu) tujuan, 4(empat) sasaran strategis dengan 5 (lima) indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 menunjukkan bahwa :

- Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 4 (empat) Sasaran Strategis dengan 5 (lima) Indikator Kinerja, disimpulkan bahwa 5 (lima) indikator (100%) dikategorikan dengan Capaian "Sangat Tinggi".
- Rata-rata capaian dari 4 (empat) sasaran strategis sebesar 95 % dengan kategori "Sangat Tinggi"
- Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 (satu) indikator kinerja tujuan , disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (100%) dikategorikan "tercapai".

Dari hasil pengukuran terhadap semua indikator kinerja dapat tercapai 100 % dan dikategorikan sangat tinggi/sangat berhasil , namun demikian masih ada beberapa hal yang perlu menjadi perhatian agar hasil pengukuran capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap minimal dapat dipertahankan/ditingkatkan antara lain:

1. Belum optimalnya pemahaman dan komitmen para pihak yang terlibat di dalam pencapaian target kinerja sasaran untuk pencapaian tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan didalam RENSTRA Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 dan RPJMD Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Oleh karena itu perlu adanya komitmen semua pihak / unsur agar program dan kegiatan yang dilaksanakan benar-benar mengacu pada prioritas dan tupoksi Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagaimana yang tercantum didalam RENSTRA Tahun 2017-2022 dan RPJMD Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 .
2. Belum diterapkannya implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mulai dari Perencanaan, Pelaksanaan



dan Evaluasi serta belum terintegrasi dengan E-Planning dan E-Budgeting.

Untuk itu, kedepan perlu dilakukan beberapa perbaikan agar target kinerja dapat ditingkatkan melebihi target yang ditetapkan, antara lain :

1. Program / kegiatan yang direncanakan dan dilaksanakan adalah program / kegiatan yang secara langsung mengarah dan mendukung pada pencapaian sasaran, tujuan, visi dan misi Inspektorat Kabupaten Cilacap. Terhadap kegiatan-kegiatan yang sifatnya tidak secara langsung mengarah pada prioritas dalam pencapaian sasaran, visi dan misi untuk dieliminasi atau dihilangkan porsi penganggarnya.
2. Implementasi Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) secara penuh terintegrasi dengan E-Planning dan E-Budgeting segera diterapkan di Inspektorat Kabupaten Cilacap, sehingga data dapat terintegrasi antara perencanaan sasaran strategis, perencanaan kinerja.

Semoga, LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan di Inspektorat Kabupaten Cilacap maupun Kabupaten Cilacap. Prestasi kinerja yang berhasil diraih merupakan hasil kerja keras seluruh Unit Kerja di Inspektorat Kabupaten Cilacap bersama dengan stakeholder yang dibingkai semangat kebersamaan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat. Berbagai kekurangan yang ada, tentunya menjadi pemacu untuk memotivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja dan berusaha demi terwujudnya Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagai Perangkat Daerah yang mampu memberikan pelayanan prima menuju terciptanya pemerintahan yang tangguh, terpercaya dan mandiri guna mewujudkan "***Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata***".



Daftar Tabel

Tabel 1.1. Sarana dan Prasarana Inspektorat Kab Cilacap s/d Akhir Tahun 2018	17
Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran Renstra Inspektorat Kab Cilacap Tahun 2017-2022	29
Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kab. Cilacap.....	30
Tabel 2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018.....	32
Tabel 2.4 Pencapaian Sasaran Perjanjian Kinerja Tahun 2018.....	33
Tabel 3.1 Pengukuran dengan Skala Ordinal	35
Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2017.....	37
Tabel 3.3 Rata-rata Capaian Sasaran Strategis 2018	38
Tabel 3.4 Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2018	39
Tabel 3.5 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 1	40
Tabel 3.6 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 2.....	41
Tabel 3.7 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 3.....	43
Tabel 3.8 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 4.....	44
Tabel 3.9 Capaian Anggaran dan Sasaran Tahun 2018.....	47



Daftar Gambar

GAMBAR 1.1 STRUKTUR ORGANISASI INSPEKTORAT KABUPATEN CILACAP	
.....	16

Daftar Lampiran

Lampiran 1.	Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2018
Lampiran 2.	Pengukuran Kinerja Tahun 2018
Lampiran 3.	Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2018
Lampiran 4.	Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2018 dengan Target Akhir RPJMD
Lampiran 5.	Laporan Capaian Sasaran dan Anggaran
Lampiran 6.	Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran
Lampiran 7.	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Lampiran 8.	Cascading Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018



Daftar Isi

Kata Pengantar	2
Ikhtisar Eksekutif	4
Daftar Tabel	7
Daftar Gambar dan Lampiran.....	8
Daftar Isi.....	9
BAB I PENDAHULUAN	11
A. GAMBARAN UMUM.....	11
B. KEDUDUKAN, STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI.....	14
C. MAKSUD DAN TUJUAN	20
D. SISTEMATIKA PENULISAN	20
BAB II PERENCANAAN / PERJANJIAN KINERJA	23
A. INSTRUMEN GUNA Mendukung Pengelolaan Kinerja	23
B. RENCANA STRATEGIS.....	27
1. VISI DAN MISI INSPEKTORAT KABUPATEN CILACAP.	28
2. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA.....	28
3. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN.....	30
C. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2018	31
D. PERJANJIAN KINERJA DAN PROGRAM UNTUK Pencapaian Sasaran	32
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	34
A. PENGUKURAN KINERJA	34
B. EVALUASI DAN ANALISIS Capaian Kinerja.....	36



C. AKUNTABILITAS ANGGARAN	45
D. PRESTASI / PENGHARGAAN YANG DIRAIH	49
BAB IV PENUTUP	50



BAB I PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagai salah satu penyelenggara Pemerintahan Kabupaten Cilacap dalam kerangka integrasi perwujudan Visi Kabupaten Cilacap.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) ini merupakan instrumen dan metode pertanggungjawaban pemerintah yang pada intinya mengungkapkan target perencanaan, pelaksanaan, dan pengukuran kinerja serta evaluasi dan analisa atas capaian kinerja hasil pelaksanaan tahun sebelumnya. LKj IP menjelaskan faktor-faktor keberhasilan atau kegagalan atas capaian realisasi target kinerja organisasi melalui pengelolaan sumber daya yang berbasis kinerja sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban dalam persfektif transparansi dan akuntabilitas.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang menegaskan kembali pentingnya sinergitas antara aspek keuangan dan kinerja dalam pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan kemudian ditindaklanjuti dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas , dan fungsi, dan peranannya dalam



pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Oleh karenanya, Inspektorat Kabupaten Cilacap telah menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) tahun 2018 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja atas pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2018.

1. SUMBER DAYA MANUSIA / APARATUR INSPEKTORAT.

Jumlah PNS di Inspektorat Kabupaten Cilacap tahun 2018 (sampai dengan Desember 2018) seluruhnya sebanyak 36 orang, yang terdiri dari PNS laki-laki sebanyak 29 orang dan PNS perempuan sebanyak 7 orang. Menurut tingkat pendidikan sebagian besar PNS berpendidikan Strata 1 (Sarjana). Pejabat struktural di Inspektorat Kabupaten Cilacap tahun 2018 sebanyak 8 (delapan) orang. Adapun rincian SDM yang ada di Inspektorat Kabupaten Cilacap Sebagai berikut :

- Status Kepegawaian:
 - PNS : 36 Orang
 - Non PNS : 10 Orang

- Jabatan Struktural:
 - Eselon II.b : 1 Orang
 - Eselon III.a : 4 Orang
 - Eselon IV.a : 3 Orang

- Pendidikan:
 - Pasca Sarjana : 7 Orang
 - Sarjana : 24 Orang
 - Diploma IV : 1 Orang



- SMA	: 4 Orang
- SMP	: - Orang
- SD	: <u>- Orang</u>
Jumlah	36 Orang

▪ Berdasarkan Pangkat dan Golongan :

- Golongan IV / c (Pembina Utama Muda)	: 1 orang
- Golongan IV / b (Pembina Tk. I)	: 4 orang
- Golongan IV / a (Pembina)	: 3 orang
- Golongan III / d (Penata Tk. I)	: 6 orang
- Golongan III / c (Penata)	: 9 orang
- Golongan III / b (Penata Muda Tk.I)	: 7 orang
- Golongan III / a (Penata Muda)	: 3 orang
- Golongan II / d (Pengatur Tk. I)	: 1 orang
- Golongan II / c (Pengatur)	: 2 orang
- Golongan II / b (Pengatur Muda Tk. I)	: - orang
- Golongan II / a (Pengatur Muda)	: <u>- orang</u>
Jumlah	: 36 orang

▪ Berdasarkan jenjang jabatan Fungsional (Auditor dan P2UPD):

- Jenjang Ahli Madya (1 Auditor + 3 P2UPD)	: 4 Orang
- Jenjang Ahli Muda (5 Auditor + 1 P2UPD)	: 6 Orang
- Jenjang Ahli Pertama	: 9 Orang
- Auditor Penyelia	: 2 Orang
- Auditor Pelaksana Lanjutan	: <u>1 Orang</u>
Jumlah	: 22 Orang

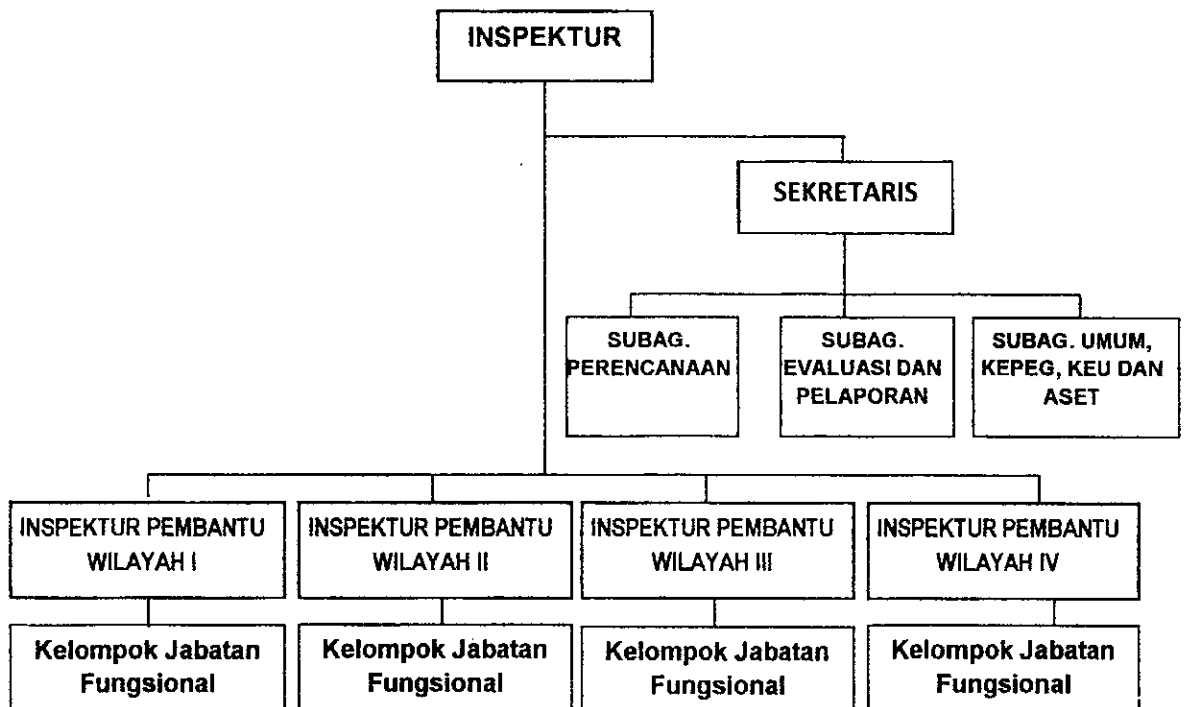


2. KEDUDUKAN, STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Sejak diberlakukannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) tentang Pemerintah daerah, maka kedudukan Pemerintah berubah menjadi Perangkat Daerah. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dalam usaha meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat secara berdaya guna dan berhasil guna, maka telah diatur dan ditetapkan Organisasi Perangkat Daerah Inspektorat Kabupaten Cilacap yang sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Cilacap Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cilacap. Struktur Organisasi dan Tata Kerja tersebut dimaksudkan agar penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif untuk menjawab tantangan perkembangan masyarakat. Adapun bagan organisasi perangkat daerah sebagaimana gambar berikut :



**Gambar. 1.1 Bagan Struktur Organisasi
Inspektorat Kabupaten Cilacap**



Sesuai Peraturan Bupati Cilacap Nomor 86 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Cilacap, Inspektorat melaksanakan tugas pokok menyelenggarakan urusan pemerintahan membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan oleh Perangkat Daerah. Di samping itu, Inspektorat juga melaksanakan tugas-tugas lainnya yaitu : Audit/pemeriksaan, Reviu, Evaluasi, Pemantauan, dan Pengawasan. Inspektorat dipimpin oleh Inspektur yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Inspektorat menyelenggarakan fungsi :



- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
- b. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan dan kegiatan pengawasan lainnya;
- c. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati;
- d. Penyusunan laporan hasil pengawasan ;
- e. Pelaksanaan administrasi Inpektorat Kabupaten; dan
- f. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Di samping itu, berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005, Inspektorat juga menjalankan fungsi yaitu:

- a. Pemeriksaan dalam rangka berakhirnya masa jabatan kepala daerah;
- b. Pemeriksaan berkala atau sewaktu-waktu maupun pemeriksaan terpadu;
- c. Pengujian terhadap laporan berkala dan/atau sewaktu-waktu dari unit/ satuan kerja;
- d. Pengusutan atas kebenaran laporan mengenai adanya indikasi terjadinya penyimpangan, korupsi, kolusi dan nepotisme;
- e. Penilaian atas manfaat dan keberhasilan kebijakan, pelaksanaan program dan kegiatan; dan
- f. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan urusan pemerintahan di daerah dan pemerintahan desa.



3. SARANA PRASARANA YANG DIMILIKI

Sarana kerja yang dimiliki Inspektorat Kabupaten Cilacap dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya keadaan sampai dengan bulan Desember 2018 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1 Sarana dan Prasarana Inspektorat Kabupaten Cilacap s/d Akhir Tahun 2018

No	Jenis / Nama Barang	Jumlah	Keadaan
1	Kend. roda 4 Mobil jeep	1	Baik
2	Kend. roda 4 Station Wagon	8	Baik
3	Kend. dinas roda 2	5	Baik
4	Rak Besi Metal	23	Baik
5	Filling Besi Metal	34	Baik
6	Brand Kas	16	Baik
7	Almari kaca	14	Baik
8	Almari kayu	16	Baik
9	Alat Penghancur kertas	9	Baik
10	Whiteboard	9	Baik
11	Genset	1	Baik
12	Meja Rapat	7	Baik
13	Meja Tulis	21	Baik
14	Meja Resepsionis	2	Baik
15	Meja Panjang	1	Baik
16	Kursi Rapat	133	Baik
17	Kursi Tamu	9	Baik
18	Kusi Biasa	2	Baik
19	Kursi Lipat	1	Baik
20	Meja Komputer	1	Baik
21	Meja Biro	1	Baik
22	Sofa	2	Baik
23	Gordin	2	Baik



24	Karpet	2	Baik
25	Jam Mekanik	2	Baik
26	Mesin Penghisap debu/Vacum Cleaner	2	Baik
27	Lemari Es	1	Baik
28	AC Split	17	Baik
29	Kipas Angin	1	Baik
30	Kompur Gas	1	Baik
31	Alat Dapur Lainnya	5	Baik
32	Televisi	6	Baik
33	Amplifier	1	Baik
34	Karaoke	1	Baik
35	Micropohone	2	Baik
36	Unit Power Suplyl	2	Baik
37	Lambang Negara dan Presiden	2	Baik
38	Handy Cam	1	Baik
39	Tempat speaker	1	Baik
40	PC Unit / Komputer PC	21	Baik
41	Lap Top	6	Baik
42	Note Book	6	Baik
43	CPU	9	Baik
44	Keyboard	18	Baik
45	Printer	19	Baik
46	Monitor	17	Baik
47	Hardick Eksternal	4	Baik
48	Webcam	1	Baik
49	Server	1	Rusak
50	Meja kerja eselon IV	1	Baik
51	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	1	Baik
52	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	5	Baik
53	Kursi Hadap depan untuk pejabat Es.II	3	Baik



54	Lemari Buku untuk pejabat eselon II	1	Baik
55	Lemari Buku Perpustakaan	2	Baik
56	Buffet kayu	2	Baik
57	Proyektor + Attachment	5	Baik
60	Disc Record Player	1	Baik
61	Micropone / Wireless MK	14	Baik
62	Poer Ampli	1	Baik
63	Camera Electronic	5	Baik
64	Tape Recorder	1	Baik
65	Layar Film	1	Baik
66	Loudspecer	4	Baik
67	Sound System	1	Baik
68	Telephone PABX	1	Rusak
70	Faximile	1	Baik
71	Video Camera	6	Baik
72	Hammer Test	3	Baik
73	Mixer	2	Baik
74	Gelas MInum	3	Baik
75	Panci	1	Baik
76	Tape Recorder	1	Baik
76	Gas Regulator	1	Baik
77	Scaner	2	Baik
78	Scaner Portable	3	Baik
79	Pompa Air Dangkal	1	Baik
80	Mesin Foto Copy	1	Baik



B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya LKj IP Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu satu tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis Perangkat Daerah.

Tujuan Penyusunan LKj IP Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 sebagai alat untuk mendapatkan masukan *stakeholders* demi perbaikan kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap. Identifikasi keberhasilan, permasalahan dan solusi yang tertuang dalam LKj IP, menjadi sumber untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/ kegiatan yang akan datang. Dengan pendekatan ini, LKj IP sebagai proses evaluasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perbaikan yang berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja pemerintahan melalui perbaikan pelayanan publik.

C. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan LKj IP Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 disusun dengan sistematika yang mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini disajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
2. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja
3. Diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum dengan menyampaikan keberhasilan / kegagalan, kendala yang berkaitan dengan capaian kinerja organisasi serta strategi pemecahan masalah dimasa yang akan dilakukan dimasa datang untuk meningkatkan kinerjanya.



LAMPIRAN

Berisi lampiran – lampiran berupa Indikator Kinerja Utama (2017 – 2022 , Perjanjian Kinerja Tahun 2018, Pengukuran Kinerja Tahun 2018, Realisasi Anggaran Tahun 2018, Laporan Realisasi Kinerja Tahun 2018 dan Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran Tahun 2018, Perjanjian Kinerja Esselon III, Perjanjian Kinerja Esselon IV, Pengukuran Kinerja Esselon III.



BAB II PERENCANAAN / PERJANJIAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, reviu dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal. Dalam rangka pengintegrasian perencanaan SKPD dalam kerangka sistem pembangunan daerah, maka seluruh SKPD wajib menyusun dokumen perencanaan strategis (RENSTRA) yang merupakan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun. Inspektorat Kabupaten Cilacap telah menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 yang telah ditetapkan dengan Peraturan Bupati Cilacap Nomor 96 tahun 2018 tentang Rencana Strategis (RENSTRA) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Selain itu, Inspektorat Kabupaten Cilacap juga telah menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT) pada tahun 2017 untuk dilaksanakan pada tahun 2018.

A. INSTRUMEN GUNA MENDUKUNG PENGELOLAAN KINERJA

Pemantapan manajemen pembangunan berbasis kinerja, menjadi salah satu perhatian bagi Kabupaten Cilacap. Beberapa inovasi / aplikasi yang sudah dikembangkan untuk peningkatan kinerja,



antara lain :

1. SIMDA Keuangan

Aplikasi Simda Keuangan sudah diterapkan sejak tahun Anggaran 2014 sehingga Inspektorat Kabupaten Cilacap wajib menerapkan dalam sistem pengelolaan keuangan daerah. Program aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan keuangan daerah secara terintegrasi, meliputi penganggaran, penatausahaan, akuntansi dan pelaporannya. Output dari aplikasi Simda Keuangan ini adalah :

a. Penganggaran.

Rencana Kerja Anggaran (RKA), RAPBD dan Rancangan Penjabaran APBD, Penjabaran APBD beserta perubahannya, dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

b. Penatausahaan

Surat Penyediaan Dana (SPD), Surat Permintaan Pembayaran (SPP), Surat Perintah Membayar (SPM), SPJ, Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D), Surat Tanda Setoran, (STS), beserta register-register dan formulir-formulir pengendalian anggaran lainnya.

c. Akuntansi dan Pelaporan

Jurnal, Buku Besar, Buku Pembantu, Laporan Keuangan (Laporan Arus Kas dan Neraca, Laporan Realisasi Anggaran. Laporan Perubahan Ekuitas, Laporan Operasional).



2. Program POK 2018 (Pengendalian Operasional Kegiatan).

Aplikasi ini membantu dalam pengendalian terhadap pelaksanaan fisik keuangan kegiatan khususnya kegiatan belanja langsung SKPD serta pengadaan barang dan jasa dapat dipantau secara realtime oleh SKPD. Adapun inputing data dilaksanakan setiap bulan paling lambat tanggal 5 sebagai laporan pelaksanaan fisik dan keuangan pada masing-masing SKPD. Bagian Administrasi Setda Kabupaten Cilacap sebagai penanggung jawab aplikasi untuk seluruh organisasi Perangkat daerah di Kabupaten Cilacap.

3. Program Aplikasi SIMDA Barang Milik Daerah (BMD)

Program Aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan barang daerah meliputi perencanaan pengadaan, penatausahaan, penghapusan dan akuntansi barang daerah. Output aplikasi ini adalah :

- a. Perencanaan
Daftar Kebutuhan Barang dan Pemeliharaan, Daftar Rencana Pengadaan Barang Daerah dan Daftar Rencana Pemeliharaan Barang Daerah.
- b. Pengadaan
Daftar Hasil Pengadaan, Daftar Hasil Pemeliharaan Barang, dan Daftar Kontrak Pengadaan.
- c. Penatausahaan
Kartu Inventaris Barang (KIB), Kartu Barang, Kartu Inventaris Ruangan (KIR), Buku Inventaris (BI).Daftar Mutasi Barang Daerah, Rekap Hasil Sensus serta Label Barang.
- d. Penghapusan
SK Penghapusan, Lampiran SK Penghapusan, Daftar Barang yang Dihapuskan.



- e. Akuntansi
Daftar Barang yang masuk Neraca (Intacompatbel),
Daftar Barang Extra Compatable, Lampiran Neraca,
Daftar Penyusutan Aset Tetap dan Daftar Aset
Lainnya (Barang Rusak Berat, serta Rekapitulasi
Barang Per SKPD.

4. SIM Kepegawaian (E-SIMPEG).

Inspektorat Kabupaten Cilacap sudah menerapkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian sejak tahun 2014 dengan penanggung jawab Badan Kepegawaian Daerah.

Manfaat dari E-SIMPEG ini adalah :

- a. Pelacakan informasi data seseorang pegawai akan mudah dan cepat
- b. Pembuatan laporan dapat mudah dikerjakan
- c. Mengetahui Pegawai yang akan naik pangkat dan akan mendapat kenaikan gaji berkala
- d. Memudahkan suatu pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian
- e. Mendapatkan informasi keadaan pegawai (Profil kepegawaian) yang cepat dan akurat
- f. Dapat merencanakan penyebaran (mutasi) pegawai sesuai pendidikan/kompetensi
- g. Merencanakan Kebutuhan Pegawai.

5. Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Simrenbangda) / e-Planning.

Dibawah koordinator Bappelitbangda Kabupaten Cilacap, Pemerintah Kabupaten Cilacap telah melaksanakan sistem perencanaan dengan SIMRENBANGDA yang dimulai dari Musrenbang Desa / Kelurahan, Musrenbang Kecamatan, Musrenbang Kabupaten, Penyusunan Rancangan Renja SKPD,



Penyusunan RKPD sampai dengan penyusunan KUA-PPAS yang mudah diakses oleh publik dengan cara digital. Sehingga Inspektorat Kabupaten Cilacap yang selama ini kegiatan perencanaan masih dilaksanakan secara konvensional atau manual, perlahan harus beralih secara elektronik.

6. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah secara elektronik (E-SAKIP)

E-SAKIP adalah Aplikasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk memudahkan proses pemantauan dan pengendalian kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap dalam rangka meningkatkan Akuntabilitas dan Kinerja SKPD.

7. Elektronik Analisis Jabatan (E-ANJAB)

E-ANJAB diciptakan untuk memudahkan dalam pemetaan klasifikasi jabatan Serta memudahkan dalam pengumpulan, penilaian, dan penyusunan secara sistematis tentang uraian jabatan dan tugas pegawai sehingga kinerja pegawai di Pemerintah Kabupaten Cilacap menjadi efektif dan efisien.

B. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (RENSTRA) sangat diperlukan oleh masing-masing SKPD, karena dengan adanya rencana strategis akan membantu SKPD dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga SKPD dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep organisasi Pemerintah Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.



Rencana strategis Inspektorat Kabupaten Cilacap dimanifestasikan dalam bentuk dokumen Renstra Tahun 2017-2022 yang mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan, sedangkan uraian target kinerja sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2018 beserta program dan kegiatan pendukungnya dan rencana aksi pencapaiannya akan dijabarkan tersendiri dalam Dokumen kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018.

1. VISI DAN MISI INSPEKTORAT KABUPATEN CILACAP.

Visi Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 dirumuskan sebagai berikut:

“Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata”

Bangga Mbangun Desa

Untuk mewujudkan visi Kabupaten Cilacap ditetapkan misi sebagai berikut:

Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Profesional Bersifat Enterpreneur dan Dinamis dengan Mengedepankan Prinsip Governance dan Clean Government.

2. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi; melaksanakan misi dengan menjawab isu-isu strategis dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.



Rumusan tujuan, sasaran dan indikator kinerja utama yang dijabarkan dari visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagaimana berikut.

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Inspektorat Kab Cilacap menurut Misi Inspektorat Kab Cilacap

Misi : Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Profesional Bersifat Enterpreneur dan Dinamis Dengan Mengedepankan Prinsip Good Governance dan Clean Government			
Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran
Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Internal di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	1.1. Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)
		1.2. Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI
		1.3. Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP
		1.4. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap



Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Cilacap

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi / Perhitungan
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	(Jumlah OPD dengan maturitas SPIP sudah tingkat 3 / jumlah total OPD) X 100 %
2	Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	(Jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI yang telah selesai ditindaklanjuti / jumlah keseluruhan rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI) X 100 %
3	Meningkatnya Kapabilitas APiP	Level Kapabilitas APiP	Hasil penilaian dari BPKP terhadap Kapabilitas APiP pada tahun ke-n

3. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan dirumuskan berdasarkan isu-isu strategis dalam rangka menyelesaikan masalah-masalah pembangunan dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan berdasarkan misi Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Ada 2 (dua) isu strategis yang menjadi permasalahan pokok yang dihadapi oleh Inspektorat pada umumnya yang terdapat dalam Renstra Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 yang telah dirumuskan untuk mencapai tujuan. Isu-isu strategis tersebut adalah :

1. Belum optimalnya fungsi dan kinerja pengawasan dibidang pemerintahan, kepegawaian, pembangunan, dan kemasyarakatan;



2. Belum optimalnya nilai maturitas SPIP Pemerintah Daerah.

Penyelesaian masalah yang berkaitan dengan empat isu strategis diselesaikan melalui pilihan empat atau lebih strategi dan kebijakan. Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran tersebut maka sesuai dengan kapasitas dan ruang lingkup tupoksi Inspektorat Kabupaten Cilacap, ditetapkan beberapa strategi pilihan berdasarkan analisa SWOT dan guna mewujudkan strategi tersebut Inspektorat Kabupaten Cilacap telah menyusun program dan kegiatan strategis yang diawali dengan penetapan arah kebijakan. Adapun Arah Kebijakan Inspektorat Kabupaten Cilacap adalah Mengoptimalkan Pengawasan Tata Kelola Pemerintahan dengan prioritas pada peningkatan kualitas Sistem Pengendalian Intern, Capaian Kinerja dan Level Kapabilitas APIP.

C. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2018

Setiap sasaran telah dirumuskan dalam indikator dan target kinerja yang spesifik dan terukur. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 disajikan sebagai berikut.:



Tabel 2.3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (terdefinisi)	%	14,55
2	Meningkatnya Kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,50
		Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	70,50

D. PERJANJIAN KINERJA DAN PROGRAM UNTUK PENCAPAIAN SASARAN

Berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT Tahun 2018 Inspektorat Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2018 sebagaimana lampiran 1. Program-program yang mendukung masing-masing sasaran Tahun 2018 sesuai dokumen Perjanjian Kinerja adalah sebagaimana tabel 2.4 di bawah ini. Adapun rencana penggunaan anggaran program kegiatan sebagaimana lampiran 1. Rencana Aksi Penggunaan Anggaran Pendukung Sasaran, sedangkan rencana tahapan pencapaian target kinerja Tahun 2018 sebagaimana



yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja disajikan pada lampiran 1 Rencana Aksi Tahapan Pencapaian Perjanjian Kinerja.

Tabel 2.4. Program yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran Strategis	Program	Anggaran
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	172.900.000
2	Meningkatnya Kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	2.591.700.000
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan	207.000.000
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.278.400.000
		Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	470.000.000
		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	200.000.000
		Program Penataan dan Penyempurnaan kebijakan sistem dan Prosedur Pengawasan	40.000.000
		Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	15.000.000



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA SKPD

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, di mana program/ kegiatan dan sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggungjawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja Inspektorat telah dicapai.

A. PENGUKURAN KINERJA

Kerangka Pengukuran kinerja di Inspektorat Kabupaten Cilacap dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003, dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Atau

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal untuk setiap kategori untuk setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi) dengan keterangan sebagai berikut:

Tabel 3.1 Pengukuran dengan Skala Ordinal

Nilai	Skala Ordinal	Penilaian / Kategori
0 s/d 50		Sangat Rendah
50.1 s/d 65		Rendah
65.1 s/d 75		Sedang
75.1 s/d 90		Tinggi
90.1 lebih		Sangat Tinggi

Sumber: Permendagri 54 / 2010

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok". Penyimpulan capaian sasaran nilai *mean* setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :



Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

Capaian Sasaran	Jumlah indikator untuk setiap kategori x nilai mean setiap kategori	100
	Jumlah indikator kinerja sasaran	

Nilai Mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :

Sangat Tinggi	: 95
Tinggi	: 82.5
Sedang	: 70
Rendah	: 57.5
Sangat Rendah	: 25

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA



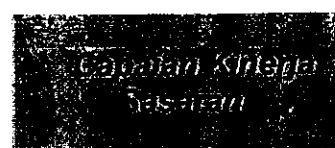
Secara umum Inspektorat Kabupaten Cilacap telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENSTRA Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Capaian Indikator Kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap s.d. Tahun 2018 sebagai berikut:



Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Predikat /Kategori
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	%	14.55	14.55	100.00	Sangat Tinggi
2	Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86	91.10	105.93	Sangat Tinggi
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2	2	100.00	Sangat Tinggi
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74.5	74.74	100.32	Sangat Tinggi
		Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	70.5	70.59	100.13	Sangat Tinggi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 4 (empat) Sasaran Strategis dengan 5 (lima) Indikator Kinerja, disimpulkan bahwa 5 (lima) indikator (100%) dikategorikan dengan Capaian "Sangat Tinggi"



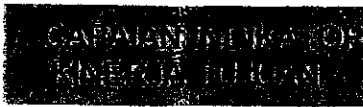
Dengan telah dilaksanakan pengukuran kinerja beserta simpulan rata-rata sesuai dengan Metode Rata-rata Data kelompok, maka dari 4 (empat) sasaran strategis dengan indikator kinerja tersebut, pencapaian kinerja masing-masing sasaran Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagai berikut :

Tabel 3.3 Rata-rata Capaian Sasaran Strategis 2018

No	Sasaran Strategis	Jumlah Indikator	Rata-Rata	Kategori	Rincian Kategori Untuk Indikator				
					Sangat Rendah (0 S/D 50)	Rendah (50.1 S/D 65)	Sedang (65.1 S/D 75)	Tinggi (75.1 S/D 90)	Sangat Tinggi (90.1 S/D 100)
1	2	3	4	5	6				
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	1	95 $\frac{(1 \times 95)}{1}$	Sangat Tinggi	0	0	0	0	1
2	Meningkatnya Kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	1	95 $\frac{(1 \times 95)}{1}$	Sangat Tinggi	0	0	0	0	1
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	1	95 $\frac{(1 \times 95)}{1}$	Sangat Tinggi	0	0	0	0	1
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	2	95 $\frac{(1 \times 95) + (1 \times 95)}{2}$	Sangat Tinggi	0	0	0	0	2
Rata-rata Capaian Sasaran Strategis		5	95	Sangat Tinggi	0	0	0	0	5



Rata-rata capaian dari 4 (empat) sasaran strategis sebesar 95% dengan kategori "Sangat Tinggi".



Pencapaian kinerja tujuan Inspektorat Kabupaten Cilacap sebagai berikut :

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Tujuan 2018

No	Tujuan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Predikat/ Kategori
1	Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	Nilai	3.02	3.028	100.26	tercapai

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 (satu) indikator kinerja tujuan, disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (100%) dikategorikan "tercapai".



Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 1 dengan 1 indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 95% dengan kategori "Sangat Tinggi". Capaian kinerja sasaran bisa dikatakan Sangat berhasil dikarenakan komitmen pimpinan untuk meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah di Kabupaten Cilacap.

Tabel 3.5 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 1

No	Indikator Sasaran	Kondisi Awal tahun 2017	Capaian/ Kondisi s.d. 2017	2018			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2018 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD) (%)
				Target	Realisasi	% realisasi		
1.	Prosentase Perangkat Daerah dengan Maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (terdefinisi)	0	0	14.55	14.55	100.00	72.73	20.01 %
<p>Faktor Penghambat : OPD belum paham tentang pentingnya Sistem Pengendalian Intern yang harus dilaksanakan agar mampu mencapai tujuan yang ditetapkan.</p>								
<p>Faktor Pendorong : Komitmen Pimpinan untuk meningkatkan Sistem Pengendalian Intern di OPD sangat tinggi</p>								
<p>Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : Meningkatkan jumlah OPD yang melaksanakan Sistem Pengendalian Intern dengan pendampingan oleh Inspektorat dan melaksanakan evaluasi maturitas SPIP terhadap OPD yang telah melaksanakan Sistem Pengendalian Intern.</p>								



Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 1 (satu) program yaitu Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH.

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp 145.300.000 dari anggaran sebesar Rp 172.900.000 atau 84,04% dari target, dengan realisasi capaian rata-rata sasaran strategis sebesar 95 % sehingga terdapat adanya efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian sasaran tersebut dengan tingkatan efisiensi sebesar 15,96%

Sasaran 2 : Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 2 dengan 1 indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 95% dengan kategori “ **Sangat Tinggi**”. Capaian kinerja sasaran dikatakan berhasil dikarenakan adanya komitmen pimpinan OPD untuk menyelesaikan tindak lanjut hasil pemeriksaan yang dilaksanakan oleh BPK-RI / APIP.

Tabel 3.6 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 2

No	Indikator Sasaran	Kondisi Awal tahun 2017	Capaian/ Kondisi s.d. 2017	2018			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2018 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD) (%)
				Target	Realisasi	% realisasi		
1.	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	85	85	86	91.10	105.93	90	101.22
Faktor Penghambat : <ol style="list-style-type: none">1. Masih adanya Sumber Daya Manusia (ASN) yang kurang memahami kriteria/peraturan yang ada untuk pelaksanaan pekerjaan yang sesuai dengan tupoksinya;2. Belum optimalnya pelaksanaan Pengendalian Intern oleh OPD.3. Belum adanya pemahaman yang benar terhadap peraturan perundang undangan / kriteria / ketentuan yang berlaku tentang Pengelolaan Keuangan Pemerintah Daerah.								
Faktor Pendorong : Tingkat Kesadaran OPD yang semakin tinggi dalam menindaklanjuti hasil temuan.								



Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 :

1. Melakukan pembinaan berupa pelatihan/Bimtek Sosialisasi Peraturan dan Perundang-undangan;
2. Membuat Standar Operasional Prosedur dalam setiap pelaksanaan kegiatan;
3. Mengoptimalkan pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern yang sudah ada.

Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 1 (satu) program yaitu :

1. Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp. 2.289.523.900 dari anggaran sebesar Rp 2.441.700.000 atau 93,77% dari target dengan rata-rata sasaran strategis sebesar 95 % sehingga terdapat adanya efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian sasaran tersebut dengan tingkatan efisiensi sebesar 6,23%.

Sasaran 3 : Meningkatnya Kapabilitas APIP

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 3 dengan 1 indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 95 % dengan kategori " Sangat Tinggi". Capaian kinerja sasaran dikatakan sangat berhasil dikarenakan adanya komitmen yang tinggi dari pimpinan untuk selalu meningkatkan kapabilitas pemeriksa/auditor yang ada di Inspektorat.



Tabel 3.7 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 3

No	Indikator Sasaran	Kondisi Awal tahun 2017	Capaian/ Kondisi s.d. 2017	2018			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2018 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD) (%)
				Target	Realisasi	% realisasi		
1.	Meningkatnya Kapabilitas APIP	2.00	2.00	2	2	100	3	66.67
Faktor Penghambat : - Belum semua APIP / Aparat Pemeriksa mempunyai kompetensi/pengetahuan secara merata tentang teknis pemeriksaan obrik.								
Faktor Pendorong : Adanya komitmen pimpinan untuk meningkatkan Kapabilitas SDM dari APIP / personil pemeriksa dalam hal kompetensi pemeriksaan mulai dari perencanaan , pelaksanaan dan pembuatan kertas kerja pemeriksaan serta laporan hasil pemeriksaan.								
Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : 1. Mengadakan Pelatihan di Kantor Sendiri (PKS) dengan narasumber dari BPK-RI / BPKP / Itjen Kemendagri / Itjen Kementerian Teknis dengan materi teknis substantif pemeriksaan; 2. Memberikan Penghargaan kepada APIP / tenaga pemeriksa berprestasi . 3. Melaksanakan sosialisasi perundang-undangan / Juknis / Pedum tentang Pengawasan yang baru.								

Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 1 (satu) program yaitu :

1. Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan.

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut, sebesar Rp. 130.045.000 dari anggaran sebesar Rp 207.000.000 atau 62,82% dari target dengan rata-rata sasaran strategis sebesar 95 % sehingga terdapat adanya efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian sasaran tersebut dengan tingkatan efisiensi sebesar 37,18%.



Sasaran 4 : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 4 dengan 2 indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 95% dengan kategori "**Sangat Tinggi**". Capaian kinerja sasaran dikatakan berhasil dikarenakan adanya komitmen yang tinggi dari pimpinan untuk selalu meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan pelayanan di Lingkungan Inspektorat Kabupaten Cilacap.

Tabel 3.8 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 4

No	Indikator Sasaran	Kondisi Awal tahun 2017	Capaian/ Kondisi s.d. 2017	2018			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2018 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD) (%)
				Target	Realisasi	% realisasi		
1.	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	73,8	73,8	74.50	74.74	100.32	76,50	97.70
2.	Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	69	69	70.50	70.59	100.13	72.50	97.37
Faktor Penghambat : Belum adanya standar operasional prosedur yang baku dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat/obyek pemeriksaan/auditan.								
Faktor Pendorong : Adanya komitmen yang tinggi dari pimpinan untuk selalu meningkatkan pelayanan kepada masyarakat/obyek pemeriksaan dalam hal pengawasan, konsultasi, fasilitasi dan pengaduan masyarakat								
Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : 1. Melakukan improvisasi dan inovasi dalam hal pengawasan, konsultasi, fasilitasi dan pengaduan masyarakat melalui teknologi informasi. 2. Membuat Standar Operasional Prosedur / SOP segala bentuk pelayanan masyarakat.								



Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 6 (enam) program yaitu :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
5. Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan
6. Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja

C. AKUNTABILITAS ANGGARAN

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/kegiatan dan sumber dana/ anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Penyerapan belanja langsung Inspektorat Kabupaten Cilacap pada Tahun 2018 sebesar Rp. 4.615.659.650,- atau 92.31 % dari anggaran



sebesar Rp. 5.000.000.000,- dengan jumlah program 8 program dan 35 kegiatan. Sedangkan rata-rata pencapaian 4 (empat) sasaran dari 5 (lima) indikator kinerja sebesar sebesar 95%. Hal ini menunjukkan bahwa akuntabilitas kinerja beserta penyerapan anggaran sudah efektif dan efisien. Perbandingan capaian kinerja dan capaian anggaran setiap indikator kinerja dapat dilihat pada tabel 3.9 di bawah ini. Adapun rincian anggaran dan realisasi belanja langsung Tahun 2018 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran pembangunan disajikan sebagaimana lampiran 5 Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran .



Tabel 3.9 Capaian Anggaran dan Sasaran Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kinerja			Program	Keuangan		
				Target	Realisasi	% Realisasi		Pagu	Realisasi	% Realisasi
1	Meningkatnya Kualitas Sistem pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal 3 Tingkat (Terdefinisi)	%	14.55	14.55	100	Program Sistem Internal Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	172.900.000	145.300.000	84.04
2	Meningkatnya Kepatuhan auditor (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak lanjut hasil pemeriksaan	%	86	91.10	105.93	Program Sistem Internal Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	2.441.700.000	2.289.523.900	93.77
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2	2	100	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan	207.000.000	130.045.000	62.82



LKj IP Inspektorat Kab. Cilacap Tahun 2018

4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74.50	74.74	100.32	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.428.400.000	1.352.141.402	94.66
							Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	500.900.000	484.799.348	96.79
							Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000	22.300.000	89.20
							Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	200.000.000	167.450.000	83.73
							Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	9.100.000	9.100.000	100.00
							Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	15.000.000	15.000.000	100.00
							Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	70.50	70.59	100.13



D. PRESTASI / PENGHARGAAN YANG DIRAIH

Selama Tahun 2018 prestasi/penghargaan yang diraih atas kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap adalah :

1. Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) BPK-RI Semester 1 tahun 2018 menempati peringkat 9 (masuk sepuluh besar) dari 35 Kabupaten kota di Jawa Tengah sebesar 91 %.



BAB IV PENUTUP

Berdasarkan hasil penilaian terhadap kinerja sasaran strategis dan indikator kinerja utama, dapat disimpulkan bahwa kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 secara keseluruhan sangat tinggi / sangat berhasil dengan ketentuan :

- Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 4 (empat) Sasaran Strategis dengan 5 (lima) Indikator Kinerja, disimpulkan bahwa 5 (lima) indikator (100%) dikategorikan dengan Capaian "Sangat Tinggi".
- Rata-rata capaian dari 4 (empat) sasaran strategis sebesar 95 % dengan kategori "Sangat Tinggi"
- Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 (satu) indikator kinerja tujuan , disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (100%) dikategorikan "tercapai".

Hasil ini tentunya tidak terlepas dari hasil kerja yang ditunjukkan oleh masing-masing Personil baik Auditor, P2UPD , Pejabat Struktural serta Pelaksana yang ada di Inspektorat Kabupaten Cilacap yang telah memberikan sumbangan bagi pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh sebagaimana tercantum dalam RENSTRA Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018 serta peran serta masyarakat dan stakeholder.

Namun demikian masih terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian terkait hasil pengukuran capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2018, agar kinerja Inspektorat menjadi semakin baik pada tahun berikutnya, antara lain:

1. Perlu dipertahankan komitmen bersama dalam pencapaian target kinerja sasaran untuk pencapaian tujuan, misi dan visi yang telah

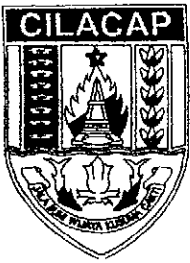


ditetapkan didalam RENSTRA dan RPJMD. Sehingga program dan kegiatan yang dilaksanakan benar-benar mengacu pada prioritas dan tupoksi Inspektorat Kabupaten Cilacap

2. Menambah jumlah ASN khususnya tenaga pemeriksa / auditor / P2UPD agar dapat meminimalisir permasalahan terkait Pembinaan dan Pengawasan di wilayah Kabupaten Cilacap yang sangat luas.

Secara umum disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Renstra Inspektorat Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022, khususnya untuk Tahun Anggaran 2018, sudah terpenuhi sesuai dengan target. Namun demikian kami tidak terlepas dari segala kekurangan dan ketidaksempurnaan. Hal inilah yang selalu menjadi motivasi kami dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat agar selalu berusaha lebih baik lagi pada masa yang akan datang.

Februari 2018
INSPEKTUR KABUPATEN CILACAP
INSPEKTORAT
Drs. IMAM YUDIANTO, MM
Perdana Utama Muda
NIP. 590722 198703 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
INSPEKTORAT

Jalan Sumbing Nomor 17 Telepon (0282) 534400 Faksimile (0282) 531255
CILACAP

Kode Pos 53223

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. IMAM YUDIANTO, MM

Jabatan : INSPEKTUR KABUPATEN CILACAP

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : H. TATTO SUWARTO PAMUJI

Jabatan : BUPATI CILACAP

Selaku atasan pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.



Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap 15 Januari 2018

PIHAK KEDUA
BUPATI CILACAP

H. TATTO SUWARTO PAMUJI


PIHAK PERTAMA
INSPEKTUR KABUPATEN CILACAP

Drs. IMAM YUDIANTO, MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19690722 198703 1 008


Rencana Strategis

INSPEKTORAT

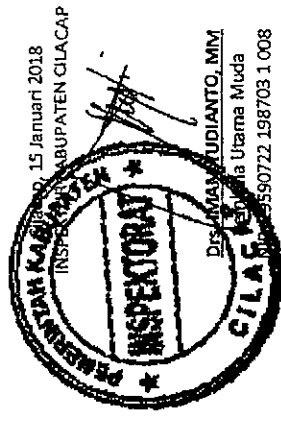
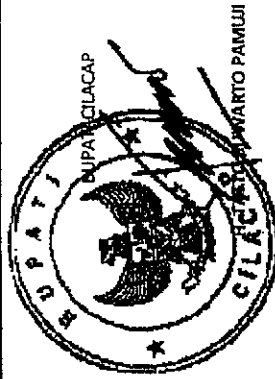
Periode 2017/2018-2021/2022

Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata

- Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Profesional Bersifat Entrepreneur dan Dinamis Dengan Mengedepankan Prinsip Good Governance dan Clean Government
- Mengoptimalkan Pengawasan Tata Kelola Pemerintahan dengan prioritas pada peningkatan kualitas SPI, Capaian Kinerja dan Level Kapabilitas APIP

Rencana Strategis

Tujuan	Indikator Tujuan		Indikator Tujuan					Satuan	Indikator Kinerja	Target Per Tahun							
	Indikator Tujuan	Satuan	Target Tahun							2017	2018	2019	2020	2021	2022		
			2017	2018	2019	2020	2021									2022	
Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah		2017	2018	2019	2020	2021	2022	%	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdafinisi)	0	14,6	29,1	43,6	54,6	72,7	
			3	3,02	3,04	3,06	3,08	3,1			85	86	87	88	89	90	
	Nilai Maturitas SPIP	Nilai	3	3,02	3,04	3,06	3,08	3,1	Nilai	Level Kapabilitas APIP	2	2	3	3	3	3	
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat							Nilai	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	74	74,5	75	75,5	76	76,5
			69	70,5	71	71,5	72					72,5					



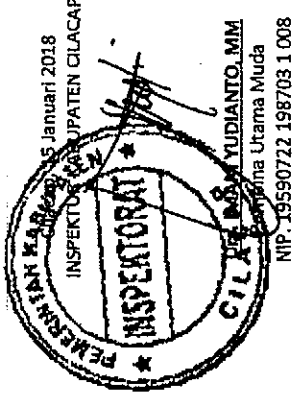
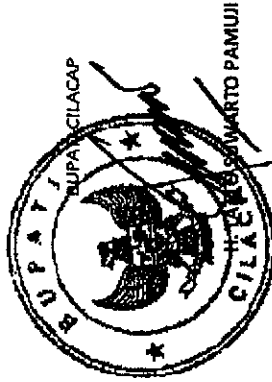
Dir. JAMAL UDIANTO, MM
Kepala Utama Muda
No. 5550722 198703 1 008

Indikator Kinerja Utama

INSPEKTORAT

Periode 2017/2018-2021/2022

Tujuan	Indikator Tujuan	Formula	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Penjelasan
Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	Hasil penilaian dari BPKP terhadap SPIP Pemda pada tahun ke- n	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi) Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	(Jumlah OPD yang maturitas SPIP sudah tingkat 3/jumlah total OPD) x 100% (jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI yang telah selesai ditindaklanjuti/jumlah keseluruhan rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI) x 100%
			Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Hasil penilaian dari BPKP terhadap Kapabilitas APIP pada tahun ke- n

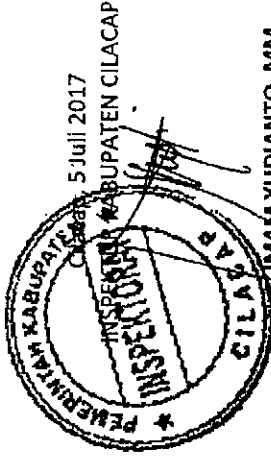
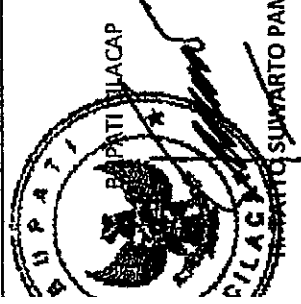


MIP. 19590722 198703 1 008

Rencana Kinerja Tahunan

INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun 2018

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target 2018	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	Nilai	3,02	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	%	14,55
				Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86
				Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2
				Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5
					Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	70,5



IMAM YUDIANTO, MM
Reyobina Utama Muda
NIP. 19590722 198703 1 008

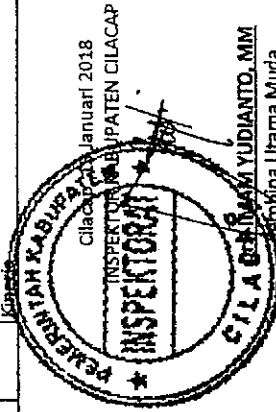
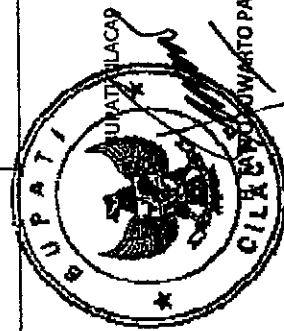
Perjanjian Kinerja

INSPEKTORAT

Periode 2017/2018-2021/2022

Tahun Anggaran 2018

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	
1 Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisisi)	%	14,55	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	172.900.000	
			Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-R	%	86	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	2.591.700.000	
	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level kapabilitas APIP	Nilai	3	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan	207.000.000	
			Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.278.400.000	
						Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	470.000.000	
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat			Level kapabilitas APIP	Nilai	3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000
				Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur				200.000.000
				Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan				40.000.000
				Program Perencanaan dan Pelaporan				15.000.000



SILA GEMAL YUDIANTO, MM

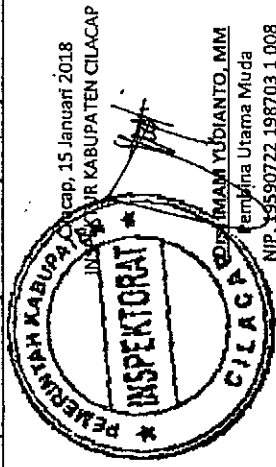
Penyelia Utama Muda

NIP. 19590722 198703 1 008

Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja

INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Keterangan Per Triwulan	Keterangan
Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	%	14,55	Triwulan 1	0		
						Triwulan 2	0		
						Triwulan 3	0		
						Triwulan 4	14,55		
	Meningkatnya kepatuhan auditor (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Meningkatnya kepatuhan auditor (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86	Triwulan 1	0		
						Triwulan 2	0		
						Triwulan 3	0		
						Triwulan 4	86		
	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2	Triwulan 1	0		
						Triwulan 2	0		
						Triwulan 3	0		
						Triwulan 4	2		
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	Triwulan 1	0		
						Triwulan 2	0		
						Triwulan 3	74,5		
						Triwulan 4	74,5		
Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	70,5	Triwulan 1	0				
				Triwulan 2	70,5				
				Triwulan 3	70,5				
				Triwulan 4	70,5				



INSPEKTORAT CILACAP
MAM YUBIANTO, MM
Pemeriksa Utama Muda
NIP. 19590722 198703 1 008

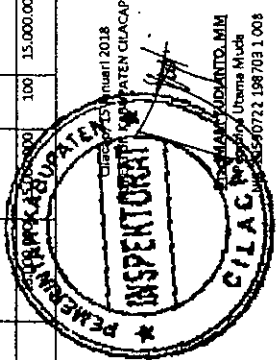
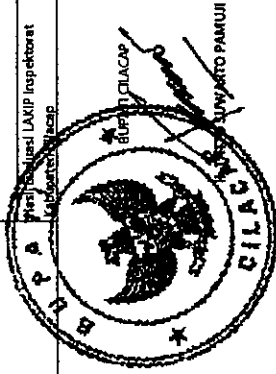
Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran

INSPEKTORAT

Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Tribunal 1				Tribunal 2				Tribunal 3				Tribunal 4							
							Rp		%		Rp		%		Rp		%		Rp		%		Rp		%	
							Target	%	Target	%	Target	%	Target	%	Target	%	Target	%	Target	%	Target	%	Target	%	Target	%
Peningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah (Target: 100%)	Peningkatnya kepatuhan auditan (stakeholder) terhadap hasil pengawasan	%	14,55	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	177.900.000	Penilaian Maturitas SIP	80.000.000	48,5	38.800.000	48,5	38.800.000	48,5	38.800.000	48,5	38.800.000	48,5	38.800.000	48,5	38.800.000	48,5	80.000.000	100				
					92.900.000	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala	92.900.000	0	92.900.000	100	92.900.000	100	92.900.000	100	92.900.000	100	92.900.000	100	92.900.000	100	92.900.000	100	92.900.000	100		
					95.520.000	Revisi laporan keuangan daerah	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100	95.520.000	100		
					59.200.000	Pemantauan Pelaksanaan Unit Pengendalian Anggaran (UPGAS)	59.200.000	0	59.200.000	100	59.200.000	100	59.200.000	100	59.200.000	100	59.200.000	100	59.200.000	100	59.200.000	100	59.200.000	100		
Peningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Layanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Perangkat Daerah	207.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	107.880.000	22,58	107.880.000	100	107.880.000	100	107.880.000	100	107.880.000	100	107.880.000	100	107.880.000	100	107.880.000	100				
					1.503.850.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	1.503.850.000	27,69	796.450.000	52,96	796.450.000	52,96	1.204.050.000	79,87	1.204.050.000	79,87	1.503.850.000	100	1.503.850.000	100	1.503.850.000	100				
					75.280.000	Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	75.280.000	0	75.280.000	0	75.280.000	0	75.280.000	100	75.280.000	100	75.280.000	100	75.280.000	100	75.280.000	100				
					38.900.000	Evaluasi Laporan Haris Kayaan Aparatur Sipil Negara (LKASNY)	38.900.000	0	38.900.000	0	38.900.000	0	38.900.000	100	38.900.000	100	38.900.000	100	38.900.000	100	38.900.000	100				
Peningkatnya Kapabilitas APSP	Level Kapabilitas APSP	Nilai	2	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Perangkat Daerah	120.000.000	Koordinasi pengawasan yang lebih komprehensif	120.000.000	33,83	60.800.000	50,67	60.800.000	50,67	120.000.000	100	120.000.000	100	120.000.000	100	120.000.000	100	120.000.000	100				
					21.640.000	Pengendalian manajemen pelaksanaan kebijakan KDH	21.640.000	50,52	10.933.000	50,52	10.933.000	50,52	21.640.000	100	21.640.000	100	21.640.000	100	21.640.000	100						
					20.460.000	Penilaian Reformasi Birokrasi	20.460.000	100	20.460.000	100	20.460.000	100	20.460.000	100	20.460.000	100	20.460.000	100	20.460.000	100						
					75.000.000	Sosialisasi / fasilitasi TPAD Kabupaten Cilacap	75.000.000	0	75.000.000	100	75.000.000	100	75.000.000	100	75.000.000	100	75.000.000	100	75.000.000	100						
Peningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Layanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Perangkat Daerah	207.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	207.000.000	50,12	155.375.000	75,06	207.000.000	100	207.000.000	100	207.000.000	100	207.000.000	100	207.000.000	100	207.000.000	100				
					600.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	600.000.000	33,5	380.000.000	63,33	578.000.000	96,39	600.000.000	100	600.000.000	100	600.000.000	100	600.000.000	100						
					279.400.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	279.400.000	25,07	139.300.000	49,86	209.350.000	74,93	279.400.000	100	279.400.000	100	279.400.000	100								
					84.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	84.000.000	27,37	38.470.000	45,8	61.008.000	72,63	84.000.000	100	84.000.000	100	84.000.000	100								
Peningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Layanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Perangkat Daerah	1.278.400.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	1.278.400.000	33,5	380.000.000	63,33	578.000.000	96,39	1.278.400.000	100	1.278.400.000	100	1.278.400.000	100	1.278.400.000	100	1.278.400.000	100				
					600.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	600.000.000	25,07	300.000.000	50,14	450.000.000	75,00	600.000.000	100	600.000.000	100	600.000.000	100								
					279.400.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	279.400.000	25,07	139.300.000	49,86	209.350.000	74,93	279.400.000	100	279.400.000	100	279.400.000	100								
					84.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	84.000.000	27,37	38.470.000	45,8	61.008.000	72,63	84.000.000	100	84.000.000	100	84.000.000	100								
Peningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Layanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Perangkat Daerah	210.980.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	210.980.000	25	105.490.000	50	158.235.000	75	210.980.000	100	210.980.000	100	210.980.000	100	210.980.000	100	210.980.000	100				
					470.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	470.000.000	100	82.000.000	100	82.000.000	100	470.000.000	100	470.000.000	100	470.000.000	100								
					95.000.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	95.000.000	100	95.000.000	100	95.000.000	100	95.000.000	100	95.000.000	100	95.000.000	100								
					210.980.000	Pelaksanaan pembinaan dan peningkatan kapasitas	210.980.000	25	105.490.000	50	158.235.000	75	210.980.000	100	210.980.000	100	210.980.000	100								

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Sasaran	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								Rp	%	Rp	%	Rp	%	Rp	%
						Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	210.960.000	52.745.000	25	105.490.000	50	158.235.000	75	210.960.000	100
						Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	50.000.000	7.625.000	15,25	44.000.000	88	50.000.000	100	50.000.000	100
						Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan paksi khusus hari-hari tertentu	32.020.000	8.004.000	25	16.008.000	49,99	24.012.000	74,99	32.020.000	100
						Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000	25.000.000	100	25.000.000	100	25.000.000	100	25.000.000	100
						Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	200.000.000	100.000.000	50	150.000.000	75	200.000.000	100	200.000.000	100
						Program Pemertan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur	40.000.000	16.825.000	42,06	24.550.000	61,38	32.275.000	80,69	40.000.000	100
						Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	15.000.000	15.000.000	100	15.000.000	100	15.000.000	100	15.000.000	100



10 Januari 2018
SUWARTO PAMUJI
DINAS INSPEKTORAT KABUPATEN CILACAP

SUWARTO PAMUJI
DINAS INSPEKTORAT KABUPATEN CILACAP
No. 05/0722/1987/03 1 005

Cascading

INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun 2018

Tujuan		Sasaran						Program		Kegiatan		Anggaran
Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten ap		Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah						Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH		Penilaian Maturitas SPIP		80.000.000
Indikator Tujuan	Satuan	Target						Indikator Kinerja Program	Target	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Anggaran
		2017	2018	2019	2020	2021	2022					
Maturitas SPIP	Nilai	3	3,02	3,04	3,06	3,08	3,1	Indikator Kinerja Program: Prosentase penguasaan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja I (%)	100	Meningkatnya kualitas sistem pengendalian intern perangkat daerah (%)	100	80.000.000
			0	14,6	29,1	43,6	54,6	72,7	Prosentase penguasaan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja II (%)	100	Teraksananya evaluasi / pendampingan SPI Perangkat Daerah (kegiatan)	16
									Prosentase penguasaan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja III (%)	100		
									Prosentase penguasaan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja IV (%)	100		
									Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja I (%)	91		
									Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja II (%)	91		
									Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja III (%)	91		
									Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja IV (%)	91		
									Prosentase Peringkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja I (Nilai)	63,64		
									Prosentase Peringkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja II (%)	63,64		
									Prosentase Peringkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja III (%)	63,64		
									Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja I (%)	32,73		
									Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja II (%)	32,73		
									Prosentase Penerapan SPIP pada OPO di Wilayah Kerja III (%)	32,73		
									Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja IV (%)	32,73		
									Peaksanaan pengawasan internal secara berkala			92.900.000
									Indikator Kinerja Kegiatan			
									Teraksananya Evaluasi LAKIP SKPD (%)			
									Target			
									Target			
									100			

Tujuan	Sasaran	Program					Kegiatan	Anggaran
		2017	2018	2019	2020	2022		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Sasaran	Target					Terbitnya dokumen LHE Laldp SKPD (Dokumen)	55
		85	86	87	88	89		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Meningkatnya kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah sesuai dengan SAP (%)	100
		100	100	100	100	100		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu Laporan Keuangan Daerah dan Laporan Keuangan Perangkit Daerah (dokumen)	16
		100	100	100	100	100		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Reviu RKA	110.000.000
		100	100	100	100	100		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Meningkatnya kualitas RKA perangkit daerah (%)	100
		91	91	91	91	91		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu RKA Perangkit Daerah (dokumen)	55
		91	91	91	91	91		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Pemantauan Pelaksanaan Unit Pengendali Gratifikasi (UPG)	59.200.000
		91	91	91	91	91		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Meningkatnya kesadiman ASN dalam pengendalian gratifikasi (%)	100
		63.64	63.64	63.64	63.64	63.64		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Tertindakannya kegiatan sosialisasi/pemantauan/pelaksanaan unit pengendalian gratifikasi (UPG) (kegiatan)	2
		63.64	63.64	63.64	63.64	63.64		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Meningkatnya temuan pengawasan	10.140.000
		63.64	63.64	63.64	63.64	63.64		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Meningkatnya pelaksanaan peer review (%)	100
		63.64	63.64	63.64	63.64	63.64		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Tertindakannya telah sejawat (peer review) antar APD (kegiatan)	1
		32.73	32.73	32.73	32.73	32.73		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	293.000.000
		32.73	32.73	32.73	32.73	32.73		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas hasil pengawasan (%)	100
		32.73	32.73	32.73	32.73	32.73		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Tertindakannya kegiatan penyelesaian tindak lanjut/pemantauan/monitoring hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Cilacap dan BPK-RI (kegiatan)	135
		32.73	32.73	32.73	32.73	32.73		
Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Indikator Kinerja Program	Target					Fasilitasi tim saber pungi kabupaten cilacap	107.860.000
		32.73	32.73	32.73	32.73	32.73		

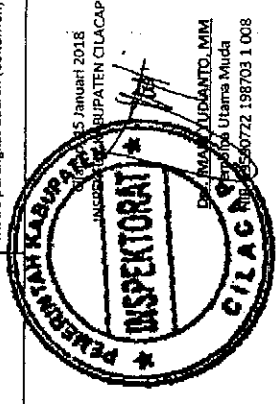
Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi tim saber punggil Kabupaten Cilacap (%)	TARGET 100
			Terlabannya fasilitasi tim saber punggil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap (kegiatan)	2
			Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan	1.503.850.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya kualitas sistem hasil pengawasan (%)	TARGET 100
			Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan PKPT (dokumen)	160
			Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	75.280.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya hasil pengawasan dan penyelenggaraan pemrintah daerah serta penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan (%)	TARGET 100
			Terselegramnya Rakorwasda dan Larwasda (kegiatan)	1
			Evaluasi Laporan Harra Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	38.900.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya kerataan ASN dalam pelaporan HKASN (%)	TARGET 100
			Terselegramnya Laporan HKASN Pemerintah Kabupaten Cilacap (dokumen)	1
			Pelaporan Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	20.060.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi (%)	TARGET 100
			Lumrah laporan aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi (dokumen)	4
			Peningkatan Kapasitas APiP (Leveling)	40.770.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya Kapabilitas APiP (%)	TARGET 100
			Terukupinya pemenuhan dokumen untuk parameter kapabilitas APiP Level 3 (dokumen)	1
			Koordinasi pengawasan yang lebih komprehensif	120.000.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Terlaksananya kegiatan pengawasan non PKPT (%)	TARGET 100
			Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan non PKPT (dokumen)	10
			Pengendalian manajemen pelaksanaan kebijakan	21.640.000
			KDH	
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya kualitas sistem hasil pengawasan (%)	TARGET 100
			Terbitnya dokumen UHPS (Laporan Indisar Hasil Pengawasan Semesteran) (dokumen)	2
			Penilaian Reformasi Birokrasi	20.460.000
			Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya level birokrasi Pemerintah Kabupaten Cilacap (%)	TARGET 100

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Jumlah Laporan Penilaian Reformasi Birokrasi Pemerintah Kabupaten Cilacap (laporan)	1
			Sosialisasi / fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya koordinasi dengan TP4D Kabupaten Cilacap (%)	100
			Terlaksananya Sosialisasi/Fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap (kegiatan)	4
			Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparaturnya pengawasan (Pelatihan Kantor Sendiri)	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya kompetensi dan pengetahuan aparaturnya pengawasan (%)	100
			Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/pelatihan di kantor sendiri (kegiatan)	4
			Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Terlaksananya koordinasi kegiatan di lingkup Pemkab Cilacap dan koordinasi dan konsultasi dengan pemerintah propinsi dan pusat secara efektif (%)	100
			Terselenggaranya kegiatan rapat koordinasi dan konsultasi (bulan)	12
			Penyediaan jasa administrasi keuangan	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya kinerja aparaturnya Inspektorat Kabupaten Cilacap (%)	100
			Terpenuhinya jasa administrasi keuangan (bulan)	12
			Penyediaan makanan dan minuman	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Tercukupinya makanan pegawai dan tamu (%)	100
			Tersedianya makanan dan minuman untuk rapat, pegawai dan tamu (bulan)	12
			Penyediaan barang cetakan dan pengandaian	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya kinerja aparaturnya Inspektorat Kabupaten Cilacap (%)	100
			Tersedianya barang cetakan dan pengandaian (bulan)	12
			Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya kenyamanan dan kebersihan kantor (%)	100
			Tersedianya peralatan listrik/kebersihan dan bahan persih berserta bahan lainnya (bulan)	12
			Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				5.000.000
				75.000.000
				207.000.000
				600.000.000
				279.400.000
				84.000.000
				55.000.000
				33.000.000
				5.000.000

Sasaran	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Target
Meningkatnya Kapabilitas APP							
Indikator Sasaran							
Level Kapabilitas APP	2	2	3	3	3	3	3
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat							
Indikator Sasaran							
Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	74	74,5	75	75,5	76	76,5	76,5
Hasil Evaluasi LAMP Inspektorat Kabupaten Cilacap	69	70,5	71	71,5	72	72,5	72,5

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Meningkatnya pengetahuan aparaturngawasaan mengenai peraturanperundang-undangan (%)	100
			Tersedianya buku bacaan dan peraturanperundang-undangan (buku)	22
			Penyediaan alat tulis kantor	60.000.000
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Operasional kantor dapat berjalan dengan lancar (%)	100
			Tersedianya alat tulis kantor (bulan)	12
			Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	162.000.000
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya kelancaran administrasi perkantoran (%)	100
			Terbayarnya belanja telepon, air, listrik, surat kabar, faksimili, internet dan TV (anggaran) (bulan)	12
			Pengadaan peralatan gedung kantor	82.000.000
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
		Indikator Kinerja Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
		Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana aparaturn yang menunjang kinerja aparaturn sesuai kebutuhan (%)	Terpenuhiya peralatan gedung kantor (%)	100
			Tersedianya peralatan gedung kantor (unit)	19
			Pengadaan perlengkapan gedung kantor	95.000.000
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Terpenuhiya perlengkapan gedung kantor (%)	100
			Tersedianya perlengkapan gedung kantor (buah)	110
			Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	210.980.000
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya pelayanan dan kinerja aparaturn (%)	100
			Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional (bulan)	12
			Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	50.000.000
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya kenyamanan dalam bertugas (%)	100
			Terlaksananya pemeliharaan sarpras aparaturn (bulan)	12
			Pemeliharaan rutin/berkala	32.020.000
			Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Meningkatnya produktivitas dan kinerja pegawai (%)	100
			Terpeliharanya sarana dan prasarana (bulan)	12
			Pengadaan pakalan khusus hari-hari tertentu	25.000.000
		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
		Indikator Kinerja Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
		Prosentase tingkat kedisiplinan dan kinerja aparaturn (%)	Meningkatnya disiplin aparaturn (%)	100
			Tersedianya pakalan dinas khusus hari-hari tertentu (set)	50

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Indikator Kinerja Program Prosentase aparatur yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan (%)	Pendidikan dan pelatihan formal Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya kompetensi dan pengetahuan Aparat Pengawasan (%) Terlaksananya pengiriman, pendidikan, pelatihan dan seminar (bulan)	200.000.000
		Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan Indikator Kinerja Program Ketersediaan sistem prosedur pengawasan sesuai kebutuhan (%)	Penyusunan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya kemudahan informasi untuk masyarakat tentang tugas pembinaan dan pengawasan yang dilaksanakan oleh APIP (%) Tersedianya website sistem dan prosedur pengawasan (unit)	40.000.000
		Program Perencanaan dan Pelaksanaan Indikator Kinerja Program Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah (dokumen)	Penyusunan Renja dan Renstra Indikator Kinerja Kegiatan Meningkatnya capaian kinerja perangkat daerah (%) Terlaksananya perencanaan renja dan renstra perangkat daerah (dokumen)	15.000.000



Perjanjian Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I - INSPEKTORAT

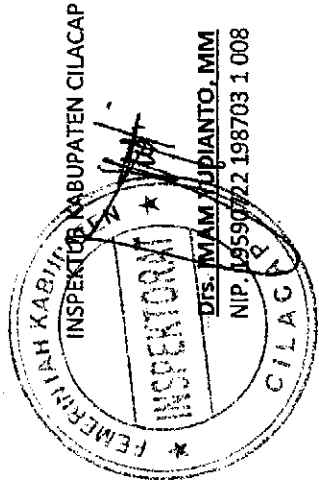
Periode 2017/2018-2021/2022

Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Program	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di Wilayah Kerja I	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	25 50 75 100
2	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja I	%	91	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	30 50 75 91
3	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja I	%	63.64	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 63.64 63.64
4	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja I	%	32.73	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 0 32.73

Cilacap, 15 Januari 2018
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I

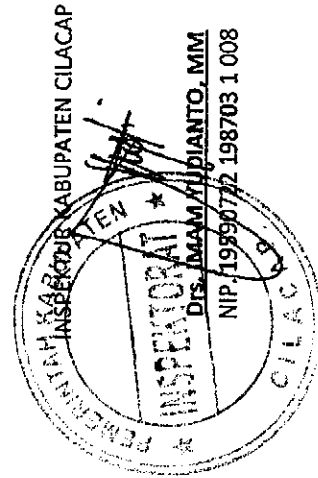
Dra. Hl. IMAS HARYATI, MM
NIP. 19680527 198903 2 002




Perjanjian Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II - INSPEKTORAT
 Periode 2017/2018-2021/2022
 Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Program	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di Wilayah Kerja II	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	25 50 75 100
2	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja II	%	91	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	30 50 75 91
3	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja II	%	63.64	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 63.64 63.64
4	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja II	%	32.73	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 0 32.73



Cilacap, 15 Januari 2018
 INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II

 Drs. BASUKI BUDI SANTOSO, MM
 NIP. 19640223 199103 1 005

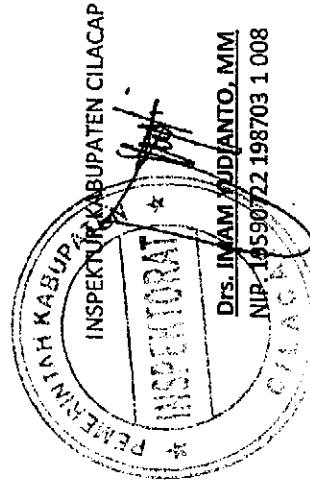
Perjanjian Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV - INSPEKTORAT

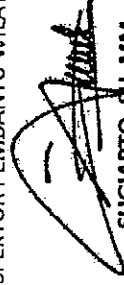
Periode 2017/2018-2021/2022

Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Program	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di Wilayah Kerja IV	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	25 50 75 100
2	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja IV	%	91	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	30 50 75 91
3	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja IV	%	63.64	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 63.64 63.64
4	Meningkatnya Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian dari Perangkat Daerah dalam Pelaksanaan Kebijakan KDH	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja IV	%	32.73	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 0 32.73



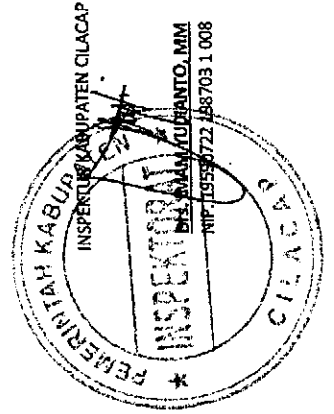
Cilacap, 15 Januari 2018
INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV


SUGIARTO, SH, MM
 NIP. 19630613 198610 1 006

Perjanjian Kinerja

SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Program	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
		2				7	8
		3				Triwulan 1	0
1	Meningkatnya kualitas personil APIP yang telah mengikuti Bimtek/PKS	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan	4 Prosentase personil APIP yang memiliki dokumen identifikasi kompetensi	%	20	Triwulan 2	0
						Triwulan 3	0
						Triwulan 4	20
2	Meningkatnya kualitas aparatur yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase aparatur yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan	%	100	Triwulan 1	25
						Triwulan 2	50
						Triwulan 3	75
						Triwulan 4	100
3	Meningkatnya Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap dengan layanan elektronik.	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Ketersediaan sistem prosedur pengawasan sesuai kebutuhan	%	100	Triwulan 1	25
						Triwulan 2	50
						Triwulan 3	75
						Triwulan 4	100
4	Ketersediaan administrasi perkantoran sesuai dengan kebutuhan	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Prosentase ketersediaan administrasi perkantoran sesuai dengan kebutuhan	%	100	Triwulan 1	25
						Triwulan 2	50
						Triwulan 3	75
						Triwulan 4	100
5	Ketersediaan sarana dan prasarana aparatur yang menunjang kinerja aparatur sesuai kebutuhan	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana aparatur yang menunjang kinerja aparatur sesuai kebutuhan	%	100	Triwulan 1	25
						Triwulan 2	50
						Triwulan 3	75
						Triwulan 4	100
6	Meningkatnya tingkat kedisiplinan dan kinerja aparatur	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prosentase tingkat kedisiplinan dan kinerja aparatur	%	100	Triwulan 1	100
						Triwulan 2	100
						Triwulan 3	100
						Triwulan 4	100
7	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja Inspektorat Kabupaten Cilacap	Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah	dokumen	2	Triwulan 1	1
						Triwulan 2	2
						Triwulan 3	2
						Triwulan 4	2



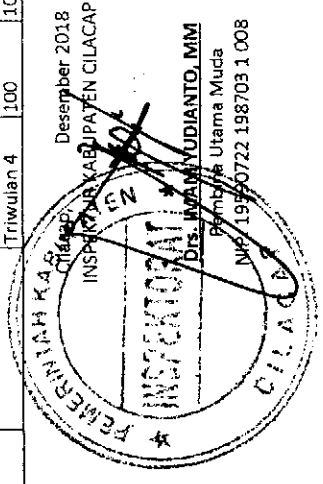
Cilacap, 15 Januari 2018

SEKRETARIS

[Signature]
Drs. SUPRIHADI, MM
NIP. 196002151986031014

Perjanjian/Penetapan Kinerja Eselon IV
SUBBAGIAN PERENCANAAN - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan		Target Triwulan (%)	
				Flisik (%)	Keuangan (Rp)	Triwulan 1	Triwulan 2	Flisik	Keuangan
1	Penyelenggaraan penyusunan dokumen perencanaan (renja dan renstra)	Penyusunan Renja dan Renstra	Terlaksananya perencanaan renja dan renstra perangkat daerah : 2 dokumen	100	15.000.000	Triwulan 1 100	Triwulan 2 100	100	100
2	Penyelenggaraan penilaian maturitas SPI	Penilaian Maturitas SPI	Terlaksananya evaluasi/ pendampingan SPI Perangkat Daerah : 16 kegiatan	100	80.000.000	Triwulan 1 48,5	Triwulan 2 48,5	48,5	48,5
3	Penyelenggaraan Penilaian Kapabilitas APIP (Leveling)	Peningkatan Kapasitas APIP (Leveling)	Terukupinya pemenuhan dokumen untuk parameter kapabilitas APIP Level 3 : 1 dokumen	100	40.770.000	Triwulan 1 0	Triwulan 2 0	0	0
4	Fasilitasi Saber Pungli di Pemerintah Kecamatan, Pemerintah Desa, Kelurahan dan SKPD Lainnya	Fasilitasi tim saber pungli kabupaten cilacap	Terlaksananya fasilitasi tim saber pungli di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap : 2 kegiatan	100	107.880.000	Triwulan 1 23	Triwulan 2 100	22,58	100
5	Pembuatan dan pemeliharaan website berisi kebijakan sistem dan prosedur pengawasan	Penyusunan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Tersedianya website sistem dan prosedur pengawasan : 1 unit	100	9.100.000	Triwulan 1 42	Triwulan 2 161	184,89	269,78
6	Asistensi/Pembinaan Pelaksana Unit Pengendali Gratifikasi (UPG)	Pemantauan Pelaksanaan Unit Pengendali Gratifikasi (UPG)	Terlaksananya kegiatan sosialisasi/pemantauan/pelaksanaan unit pengendalian gratifikasi (UPG) : 2 kegiatan	100	59.200.000	Triwulan 1 100	Triwulan 2 100	81	354,67
7	Pelaksanaan pemeriksaan PKPT dan pengawasan lainnya selama 1 tahun	Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan	Terbitnya laporan Hasil Pengawasan Kegiatan PKPT : 160 dokumen	100	1.353.850.000	Triwulan 1 28	Triwulan 2 53	30,76	58,83
						Triwulan 3 80	Triwulan 4 100	88,71	100



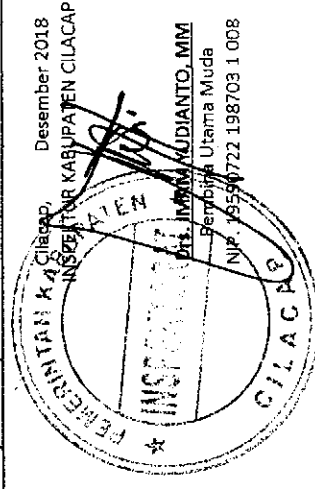
Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV

SUBBAGIAN PERENCANAAN - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022

Tahun Anggaran 2018

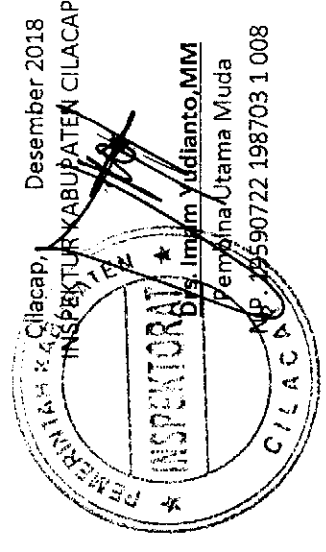
No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
1	Penyusunan Renja dan Renstra	Terlaksananya perencanaan renja dan renstra perangkat daerah : 2 dokumen	100	15.000.000	1	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
2	Penilaian Maturitas SPIP	Terlaksananya evaluasi / pendampingan SPI Perangkat Daerah : 16 kegiatan	100	80.000.000	1	48,5	48,5	44,4	44,38	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	48,5	48,5	44,4	44,38	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	48,5	48,5	44,37	44,38	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	91,94	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
3	Peningkatan Kapasitas APIP (Leveling)	Tercukupinya pemenuhan dokumen untuk parameter kapabilitas APIP Level 3 : 1 dokumen	100	40.770.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	87,86	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
4	Fasilitasi tim saber punggil Kabupaten Cilacap	Terlaksananya fasilitasi tim saber punggil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap : 2 kegiatan	100	107.880.000	1	23	22,58	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	100	15	14	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	88,15	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	89,28	Faktor penghambat: Faktor pendorong:

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan		
5	Penyusunan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Tersedianya website sistem dan prosedur pengawasan : 1 unit	100	9.100.000	1		42	184,89	23	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2		61	269,78	23	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3		81	354,67	25	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4		100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
6	Pemantauan Pelaksanaan Unit Pengendali Gratifikasi (UPG)	Terlaksananya kegiatan sosialisasi/pemantauan/pelaksanaan unit pengendalian gratifikasi (UPG) : 2 kegiatan	100	59.200.000	1		100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2		100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3		100	100	50	50,27	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4		100	100	100	83,92	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
7	Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan	Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan PKPT : 160 dokumen	100	1.353.850.000	1		28	30,76	15	16,41	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2		53	58,83	47	51,83	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3		80	88,71	70	77,52	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4		100	100	100	99,87	Faktor penghambat: Faktor pendorong:



Pengukuran Kinerja Eselon IV
SUBBAGIAN PERENCANAAN - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi Tahunan		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan
1	Penyusunan Renja dan Renstra	Terlaksananya perencanaan renja dan renstra perangkat daerah : 2 dokumen	100	15.000.000,00	100	15.000.000,00		
2	Penilaian Maturitas SPIP	Terlaksananya evaluasi / pendampingan SPI Perangkat Daerah : 16 kegiatan	100	80.000.000,00	100	73.550.000,00		
3	Peningkatan Kapasitas APIP (Leveling)	Tercukupinya pemenuhan dokumen untuk parameter kapabilitas APIP Level 3 : 1 dokumen	100	40.770.000,00	100	35.820.000,00	87,86	
4	Fasilitasi tim saber pungi kabupaten cilacap	Terlaksananya fasilitasi tim saber pungi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap : 2 kegiatan	100	107.880.000,00	100	96.310.000,00	89,28	
5	Penyusunan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Tersedianya website sistem dan prosedur pengawasan : 1 unit	100	9.100.000,00	100	9.100.000,00		
6	Pemantauan Pelaksanaan Unit Pengendali Gratifikasi (UPG)	Terlaksananya kegiatan sosialisasi/pemantauan pelaksanaan unit pengendalian gratifikasi (UPG) : 2 kegiatan	100	59.200.000,00	100	49.678.000,00	83,92	
7	Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan	Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan PKPT : 160 dokumen	100	1.353.850.000,00	100	1.352.075.000,00		

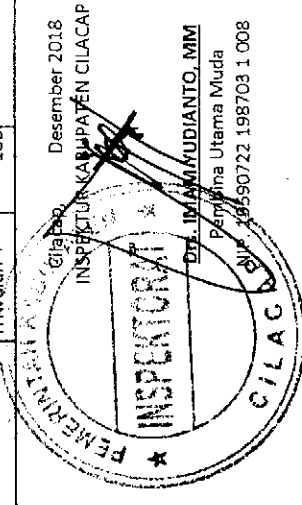


Perjanjian/Penetapan Kinerja Eselon IV

SUBBAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target Triwulan (%)	
				Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan
1	Penyelenggaraan telaah seawat (peer review) antar APIP	Inventarisasi temuan pengawasan	Terlaksananya telaah seawat (peer review) antar APIP : 1 kegiatan	100	10.140.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 100 100 100	0 100 100 100
2	Reviu LKPD dan LK Perangkat Daerah	Reviu laporan keuangan daerah	Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu Laporan Keuangan Daerah dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah : 16 dokumen	100	95.520.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	100 100 100 100	100 100 100 100
3	Evaluasi Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Evaluasi Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Terselesaikannya Laporan HKASN Pemerintah Kabupaten Cilacap : 1 dokumen	100	38.900.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 100 100	0 0 100 100
4	Tenaga pemerikaa dan aparatur pengawasan	Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawasan (Pelatihan Kantor Sendiri)	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/pelatihan di kantor sendiri : 4 kegiatan	100	207.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	50 75 100 100	50,12 75,06 100 100
5	Penyelenggaraan Rakorwasda/Larwasda	Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	Terselenggaranya Rakorwasda dan Larwasda : 1 kegiatan	100	75.280.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 100 100	0 0 100 100
6	Penilaian reformasi birokrasi Pemerintah Kabupaten Cilacap	Penilaian Reformasi Birokrasi	Jumlah Laporan Penilaian Reformasi Birokrasi Pemerintah Kabupaten Cilacap : 1 laporan	100	20.460.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	100 100 100 100	100 100 100 100
7	Reviu RKA Perangkat Daerah Tahun 2019	Reviu RKA	Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu RKA Perangkat Daerah : 55 dokumen	100	110.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 0 0 100	0 0 0 100

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target Triwulan (%)	
				Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan
8	Penyusunan ikhtisar hasil pengawasan semesteran	Pengendalian manajemen pelaksanaan kebijakan KDH	Terkirinya dokumen LIHPS (Laporan Iktisar Hasil Pengawasan Semesteran) : 2 dokumen	100	21.640.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	50 50 100 100	50,52 50,52 100 100
9	Pengawasan program-program khusus di Pemkab Cilacap	Koordinasi pengawasan yang lebih komprehensif	Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan non PKPT : 10 dokumen	100	120.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	34 51 100 100	33,83 50,67 100 100
10	OPD dan Pemerintah Desa	Sosialisasi / fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap	Terlaksananya Sosialisasi/Fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap : 4 kegiatan	100	75.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 100 100 100	0 100 100 100
11	Penyelenggaraan pelaporan aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi	Pelaporan Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	Jumlah laporan aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi : 4 dokumen	100	20.060.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	28 46 72 100	28,12 45,76 72,88 100
12	Pelaksanaan evaluasi terhadap LKJP Perangkat Daerah	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala	Terbitnya dokumen LHE Lakip SKPD : 58 Dokumen	100	92.900.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	0 100 100 100	0 100 100 100
13	Penyelesaian Tindak Lanjut/Pemantauan/Monitoring Hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten/BPK RI/Inspektorat Provinsi/Inspektorat Jenderal Kementerian	Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	Terlaksananya kegiatan penyelesaian tindak lanjut/pemantauan/monitoring hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Cilacap dan BPK-RI : 135 kegiatan	100	298.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	32 66 98 100	32,25 66,19 98,44 100

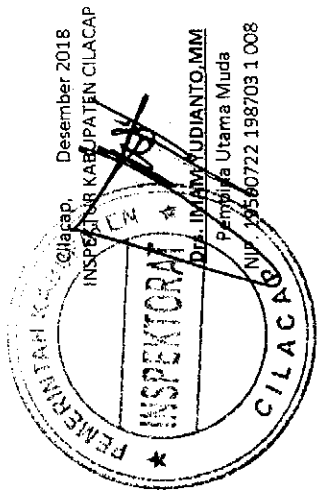


Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV
SUBBAGIAN EVALUASI DAN LAPORAN - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan		
1	Inventarisasi temuan pengawasan	Terlaksananya telaah seawat (peer review) antar APIP : 1 kegiatan	100	10.140.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	100	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	100	100	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
2	Reviu laporan keuangan daerah	Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu Laporan Keuangan Daerah dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah : 16 dokumen	100	95.520.000	1	100	100	100	78,06	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	100	100	100	100	99,65	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	100	99,65	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	100	99,65	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
3	Evaluasi Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Terselesaikannya Laporan HKASN Pemerintah Kabupaten Cilacap : 1 dokumen	100	38.900.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	0	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	100	63,47	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
4	Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawasan (Pelatihan Kantor Sendiri)	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/pelatihan di kantor sendiri : 4 kegiatan	100	207.000.000	1	50	50,12	14	14,08	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	75	75,06	32	31,56	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					3	100	100	44	43,61	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					4	100	100	100	62,82	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
5	Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	Terselenggaranya Rakorwasda dan Larwasda : 1 kegiatan	100	75.280.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	80,61	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
6	Penilaian Reformasi Birokrasi	Jumlah Laporan Penilaian Reformasi Birokrasi Pemerintah KABUPATEN Cilacap : 1 laporan	100	20.460.000	1	100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	100	100	97,39	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	97,39	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	97,39	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
7	Reviu RKA	Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu RKA Perangkat Daerah : 55 dokumen	100	110.000.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	85,98	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
8	Pengendalian manajemen pelaksanaan kebijakan KDH	Terkirinya dokumen LHPS (Laporan lhtisar Hasil Pengawasan Semesteran) : 2 dokumen	100	21.640.000	1	50	50,52	37	37,47	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	50	50,52	37	37,47	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	71,87	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	94,96	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
9	Koordinasi pengawasan yang lebih komprehensif	Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan non PKPT : 10 dokumen	100	120.000.000	1	34	33,83	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	51	50,67	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	53	52,56	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	89,77	Faktor penghambat: Faktor pendorong:

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
10	Sosialisasi / fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap	Terlaksananya Sosialisasi/Fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap : 4 kegiatan	100	75.000.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	98,53	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	98,53	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
11	Pelaporan Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	Jumlah laporan aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi : 4 dokumen	100	20.060.000	1	28	28,12	25	25,5	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	46	45,76	25	25,5	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	72	72,88	52	51,74	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	96,29	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
12	Pelaksanaan pengawasan Internal secara berkala	Terbitnya dokumen LHE Lakip SKPD : 55 Dokumen	100	92.900.000	1	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	100	62	61,76	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	78	77,91	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	77,23	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
13	Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	Terlaksananya kegiatan penyelesaian tindak lanjut/pemantauan/monitoring hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Cilacap dan BPK-RI : 135 kegiatan	100	299.000.000	1	32	32,25	18	18,26	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	66	66,19	37	37,34	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	98	98,44	60	60,22	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	77,76	Faktor penghambat: Faktor pendorong:

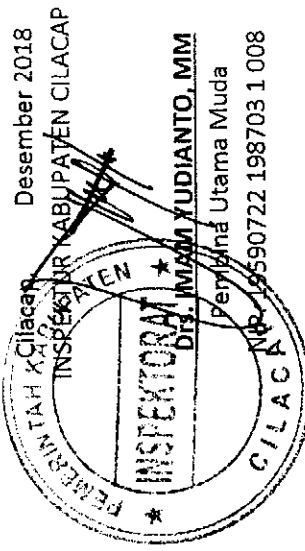


Pengukuran Kinerja Eselon IV

SUBBAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi Tahunan		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan
1	Inventarisasi temuan pengawasan	Terlaksananya telaah sejawat (peer review) antar APIP : 1 kegiatan	100	10.140.000,00	100	10.140.000,00		
2	Reviu laporan keuangan daerah	Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu Laporan Keuangan Daerah dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah : 16 dokumen	100	95.520.000,00	100	95.187.000,00		
3	Evaluasi Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Terselesaikannya Laporan HKASN Pemerintah Kabupaten Cilacap : 1 dokumen	100	38.900.000,00	100	24.691.600,00		63,47
4	Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawasan (Pelatihan Kantor Sendiri)	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis/pelatihan di kantor sendiri : 4 kegiatan	100	207.000.000,00	100	130.045.000,00		62,82
5	Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	Terseleenggaranya Rakorwasda dan Larwasda : 1 kegiatan	100	75.280.000,00	100	60.684.000,00		80,91
6	Penilaian Reformasi Birokrasi	Jumlah Laporan Penilaian Reformasi Birokrasi Pemerintah KABUPATEN Cilacap : 1 laporan	100	20.460.000,00	100	19.926.800,00		
7	Reviu RKA	Terbitnya dokumen Laporan Hasil Reviu RKA Perangkat Daerah : 55 dokumen	100	110.000.000,00	100	95.674.000,00		86,98

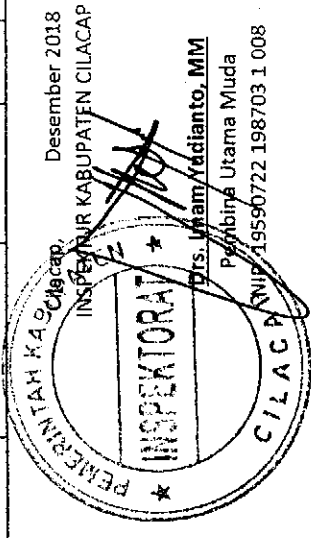
No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi Tahunan		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan
8	Pengendalian manajemen pelaksanaan kebijakan KDH	Terkirinya dokumen LIHPS (Laporan Ihtisar Hasil Pengawasan Semesteran) : 2 dokumen	100	21.640.000,00	100	20.549.000,00		
9	Koordinasi pengawasan yang lebih komprehensif	Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan non PKPT : 10 dokumen	100	120.000.000,00	100	107.725.000,00		89,77
10	Sosialisasi / fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap	Terlaksananya Sosialisasi/Fasilitasi TP4D Kabupaten Cilacap : 4 kegiatan	100	75.000.000,00	100	73.900.000,00		
11	Pelaporan Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	Jumlah laporan aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi : 4 dokumen	100	20.060.000,00	100	19.315.000,00		
12	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala	Terbitnya dokumen LHE Lakip SKPD : 55 Dokumen	100	92.900.000,00	100	71.750.000,00		77,23
13	Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	Terlaksananya kegiatan penyelesaian tindak lanjut/pemantauan/monitoring hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Cilacap dan BPK-RJ : 135 kegiatan	100	293.000.000,00	100	227.848.500,00		77,76



**Perjanjian/Penetapan Kinerja Eselon IV
SUBBAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN, KEUANGAN DAN ASET - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018**

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target Triwulan (%)	
				Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik selama 1 (satu) tahun	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terbayarnya belanja telepon, air, listrik, surat kabar, faksimili, internet dan TV langganan : 12 bulan	100	162.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	25 50 75 100	25 50 75 100
2	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan selama 1 (satu) tahun	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya buku bacaan dan peraturan perundang-undangan : 22 buku	100	5.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	50 50 100 100	50 50 100 100
3	Pengiriman pegawai diklat, sosialisasi, bimtek serta seminar selama 1 (satu) tahun	Pendidikan dan pelatihan formal	Terlaksananya pengiriman, pendidikan, pelatihan dan seminar : 12 bulan	100	200.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	50 75 100 100	50 75 100 100
4	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah selama 1 (satu) tahun	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terselenggaranya kegiatan rapat koordinasi dan konsultasi : 12 bulan	100	710.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	33,5 63,5 96,5 100	28,31 53,52 81,41 100
5	Pemeliharaan rutin/berkala selama 1 (satu) tahun	Pemeliharaan rutin/berkala	Terpeliharanya sarana dan prasarana : 12 bulan	100	32.020.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	25 50 75 100	25 49,99 74,99 100
6	Pengadaan perlengkapan gedung kantor 7 (tujuh) jenis selama 1 (satu) tahun	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor : 110 buah	100	95.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	100 100 100 100	100 100 100 100
7	Penyediaan makanan dan minuman pegawai, rapat dan tamu selama 1 (satu) tahun	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk rapat, pegawai dan tamu : 12 bulan	100	94.000.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	27 47 74 100	24,46 40,93 64,9 100
8	Penyediaan jasa administrasi keuangan selama 1 (satu) tahun	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Terperluhinya jasa administrasi keuangan : 12 bulan	100	279.400.000	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	25 50 75 100	25,07 49,86 74,93 100

No	Sasaran Kegiatan	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Target Triwulan (%)		
				Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan	
9	Pengadaan peralatan gedung kantor (5 jenis)	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor : 19 unit	100	112.900.000	Triwulan 1	100	72,63
						Triwulan 2	100	72,63
						Triwulan 3	100	72,63
						Triwulan 4	100	100
10	Penyediaan alat tulis kantor selama 1 (satu) tahun	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor : 12 bulan	100	90.000.000	Triwulan 1	25	16,67
						Triwulan 2	50	33,33
						Triwulan 3	75	50
						Triwulan 4	100	100
11	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor selama 1 (satu) tahun	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan sarpras aparatur : 12 bulan	100	50.000.000	Triwulan 1	15	15,25
						Triwulan 2	88	88
						Triwulan 3	100	100
						Triwulan 4	100	100
12	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu selama 1 (satu) tahun	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Tersedianya pakaian dinas khusus hari-hari tertentu : 50 stel	100	25.000.000	Triwulan 1	100	100
						Triwulan 2	100	100
						Triwulan 3	100	100
						Triwulan 4	100	100
13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional selama 1 (satu) tahun	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional : 12 bulan	100	210.980.000	Triwulan 1	25	25
						Triwulan 2	50	50
						Triwulan 3	75	75
						Triwulan 4	100	100
14	Penyediaan barang cetakan dan pengadaan selama 1 (satu) tahun	Penyediaan barang cetakan dan pengadaan	Tersedianya barang cetakan dan pengadaan : 12 bulan	100	55.000.000	Triwulan 1	25	25
						Triwulan 2	50	50
						Triwulan 3	75	74,99
						Triwulan 4	100	100
15	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor selama 1 (satu) tahun	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya peralatan listrik/kebersihan dan bahan persih berserta bahan lainnya : 12 bulan	100	33.000.000	Triwulan 1	25	24,55
						Triwulan 2	50	49,11
						Triwulan 3	75	75,46
						Triwulan 4	100	100

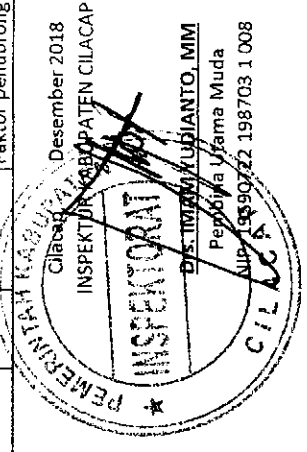


Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV
SUBBAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN, KEUANGAN DAN ASET - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terbayarnya belanja telepon, air, listrik, surat kabar, faksimili, internet dan TV langganan : 12 bulan	100	162.000.000	1	25	25	21	20,7	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	50	50	44	43,56	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	75	75	59	59	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	76,52	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
2	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya buku bacaan dan peraturan perundang-undangan : 22 buku	100	5.000.000	1	50	50	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	50	50	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	79	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
3	Pendidikan dan pelatihan formal	Terlaksananya pengimanan, pendidikan, pelatihan dan seminar : 12 bulan	100	200.000.000	1	50	50	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	75	75	1	1,25	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	5	5,05	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	83,73	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
4	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terselenggaranya kegiatan rapat koordinasi dan konsultasi : 12 bulan	100	710.000.000	1	33,5	28,31	20	17	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	63,5	53,52	58	49,36	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	96,5	81,41	86	72,85	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	99,53	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
5	Pemeliharaan rutin/berkala	Terpeliharanya sarana dan prasarana : 12 bulan	100	32.020.000	1	25	25	16	16,27	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	50	49,99	42	41,96	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	75	74,99	53	52,94	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	92,08	Faktor penghambat: Faktor pendorong:

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
6	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor : 110 buah	100	95.000.000	1	100	100	100	98,74	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	100	100	98,74	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	98,74	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	98,74	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
7	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk rapat, pegawai dan tamu : 12 bulan	100	94.000.000	1	27	24,46	21	18,42	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	47	40,93	46	40,93	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	74	64,9	69	61,51	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	94,76	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
8	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Terpenuhinya jasa administrasi keuangan : 12 bulan	100	279.400.000	1	25	25,07	24	23,64	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	50	49,86	45	45,03	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	75	74,93	67	67,21	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	89,92	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
9	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor : 19 unit	100	112.900.000	1	100	72,63	100	69,4	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	100	72,63	100	69,4	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	72,63	100	69,4	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	96,15	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
10	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor : 12 bulan	100	90.000.000	1	25	16,67	23	15,67	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	50	33,33	48	32,13	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	75	50	72	47,74	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	99,83	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
11	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan sarpras aparatur : 12 bulan	100	50.000.000	1	15	15,25	12	12,11	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					2	88	88	27	27,23	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					3	100	100	100	99,88	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	100	99,92	Faktor penghambat: Faktor pendorong:

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
12	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Tersedianya pakaian dinas khusus hari-hari tertentu : 50 stel	100	25.000.000	1	100	100	89,2	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	100	100	89,2	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					3	100	100	89,2	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					4	100	100	89,2	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional : 12 bulan	100	210.980.000	1	25	25	16,11	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	50	50	38,16	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					3	75	75	62,6	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					4	100	100	96,22	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
14	Penyediaan barang cetakan dan pengadaan	Tersedianya barang cetakan dan pengadaan : 12 bulan	100	55.000.000	1	25	25	24,85	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	50	50	49,87	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					3	75	74,99	74,34	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					4	100	100	99,86	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
15	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya peralatan listrik/kebersihan dan bahan persih beserta bahan lainnya : 12 bulan	100	33.000.000	1	25	24,55	18,39	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					2	50	49,11	49,01	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	
					3	75	75,46	70	69,7	Faktor penghambat: Faktor pendorong:
					4	100	100	98,42	Faktor penghambat: Faktor pendorong:	

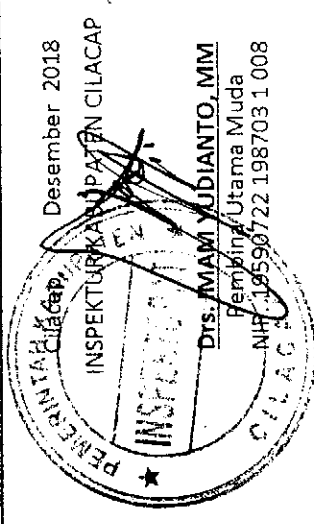


Pengukuran Kinerja Eselon IV

SUBBAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN, KEUANGAN DAN ASET - SEKRETARIAT - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi Tahunan		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terbayarnya belanja telpon, air, listrik, surat kabar, faksimili, internet dan TV langganan : 12 bulan	100	162.000.000,00	100	123.965.756,00		76,52
2	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya buku bacaan dan peraturan perundang-undangan : 22 buku	100	5.000.000,00	100	3.950.000,00		79
3	Pendidikan dan pelatihan formal	Terlaksananya pengiriman, pendidikan, pelatihan dan seminar : 12 bulan	100	200.000.000,00	100	167.450.000,00		83,73
4	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terselenggaranya kegiatan rapat koordinasi dan konsultasi : 12 bulan	100	710.000.000,00	100	706.666.296,00		
5	Pemeliharaan rutin/berkala	Terpeliharanya sarana dan prasarana : 12 bulan	100	32.020.000,00	100	29.484.500,00		
6	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor : 110 buah	100	95.000.000,00	100	93.800.000,00		
7	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk rapat, pegawai dan tamu : 12 bulan	100	94.000.000,00	100	89.070.400,00		
8	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Terperluhinya jasa administrasi keuangan : 12 bulan	100	279.400.000,00	100	251.240.000,00		89,92
9	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor : 19 unit	100	112.900.000,00	100	108.550.000,00		
10	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor : 12 bulan	100	90.000.000,00	100	89.847.400,00		
11	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan sarpras aparatur : 12 bulan	100	50.000.000,00	100	49.958.000,00		
12	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Tersedianya pakaian dinas khusus hari-hari tertentu : 50 stel	100	25.000.000,00	100	22.300.000,00		89,2
13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional : 12 bulan	100	210.980.000,00	100	203.006.848,00		

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi Tahunan		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan
14	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan : 12 bulan	100	55.000.000,00	100	54.923.550,00		
15	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya peralatan listrik/kebersihan dan bahan persih berserta bahan lainnya : 12 bulan	100	33.000.000,00	100	32.478.000,00		

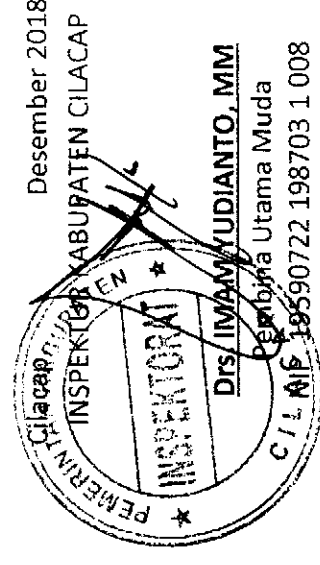


LAMPIRAN 2

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2018

Pengukuran Kinerja INSPEKTORAT Tahun Anggaran 2018

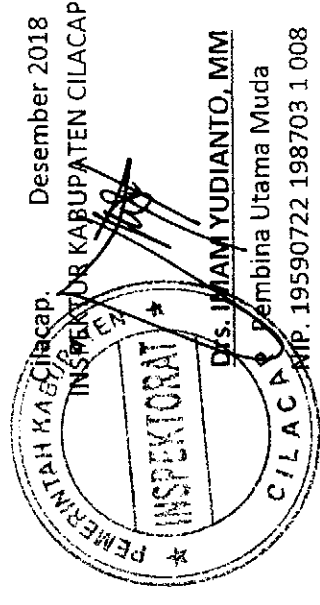
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	%	14,55	14,55	100,00
2	Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-Ri	%	86	91,10	105,93
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2	2	100,00
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	74,74	100,32
		Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	70,5	70,59	100,13



Pengukuran Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

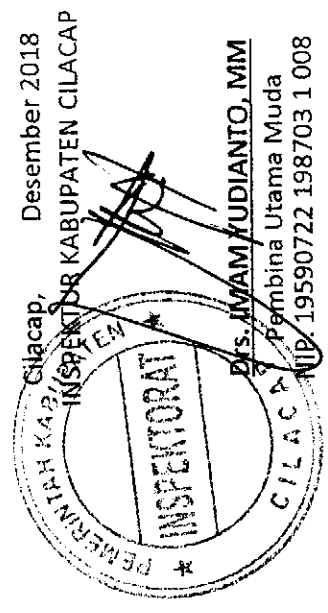
No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja I	%	100	100	100
2	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja I	%	91	91	100
3	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja I	Nilai	64	64	100
4	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja I	%	33	33	100



Pengukuran Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

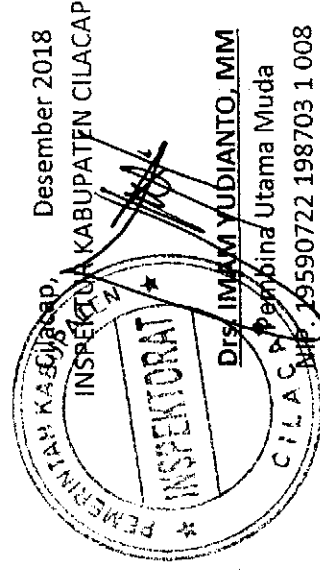
No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja II	%	100	100	100
2	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja II	%	91	91	100
3	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja II	%	64	64	100
4	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja II	%	33	33	100



Pengukuran Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

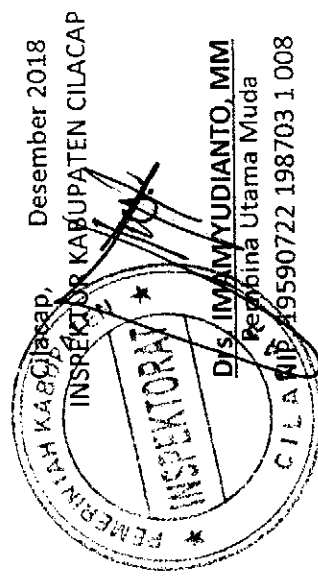
No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja III	%	100	100	100
2	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja III	%	91	91	100
3	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja III	%	63,64	63,64	100
4	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja III	%	32,73	32,73	100



Pengukuran Kinerja

INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH IV - INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018

No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja IV	%	100	100	100
2	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja IV	%	91	91	100
3	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja IV	%	63,64	63,64	100
4	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja IV	%	32,73	32,73	100



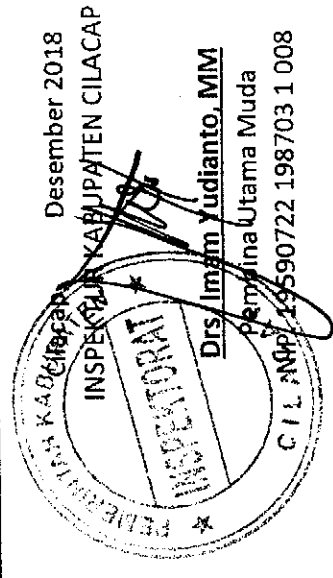
Pengukuran Kinerja

SEKRETARIAT - INSPEKTORAT

Periode 2017/2018-2021/2022

Tahun Anggaran 2018

No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan	Prosentase personil APIP yang memiliki dokumen identifikasi kompetensi	%	20	20	100
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase personil jabfung tertentu yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan	%	100	100	100
3	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Ketersediaan sistem prosedur pengawasan sesuai kebutuhan	%	100	100	100
4	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Prosentase ketersediaan administrasi perkantoran sesuai dengan kebutuhan	%	100	100	100
5	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana aparatur yang menunjang kinerja aparatur sesuai kebutuhan	%	100	100	100
6	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prosentase tingkat kedisiplinan dan kinerja aparatur	%	100	100	100
7	Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah	dokumen	2	2	100

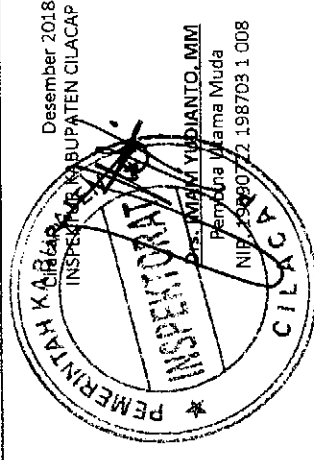


LAMPIRAN 3

TAHAPAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

LAPORAN TAHAPAN PENCAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN IV
INSPEKTORAT
Tahun Anggaran 2018

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan Per Triwulan	Keterangan		
1	Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap	Nilai Maturitas SPIP	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	%	14,55	triwulan 1	0	0	0	100			
							triwulan 2	0	0	0				
							triwulan 3	0	0	0				
							triwulan 4	14,55	14,55	100				
			Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86	triwulan 1	0	0	0	0	0	105,93	
							triwulan 2	0	0	0	0			
							triwulan 3	0	0	0	0			
							triwulan 4	86,00	91,10	105,93				
			Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Nilai	2	triwulan 1	0	0	0	0	0	100	
							triwulan 2	0	0	0	0			
							triwulan 3	0	0	0	0			
							triwulan 4	2	2	100				
			Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survey Kepuasan Masyarakat atas pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,5	triwulan 1	0	0	0	0	0	100,32	
							triwulan 2	0	0	0	0			
							triwulan 3	0	0	0	0			
							triwulan 4	74,5	74,74	100,32				
Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	70,5	triwulan 1	0	0	0	0	0	100,13				
				triwulan 2	0	0	0	0						
				triwulan 3	0	0	0	0						
				triwulan 4	70,5	70,59	100,13							



LAMPIRAN 4

PERBANDINGAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 DENGAN TARGET AKHIR RPJMD

Perbandingan Target Kinerja Tahun(berjalan) dengan Target Akhir RPJMD

INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun 2018

No	Tujuan / Indikator Tujuan / Sasaran / Indikator Sasaran	Capaian / Kondisi 2017	2018			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2018 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD)(%)
			Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap						
	Nilai Maturitas SPIP (Nilai)	0,00	3,02	3,03		3,10	97,68
01.01	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah						
01.01.01	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)		14,55	14,55		72,73	20,01
	Faktor Penghambat : OPD belum paham tentang pentingnya Sistem Pengendalian Intern yang harus dilaksanakan agar mampu mencapai tujuan yang ditetapkan						
	Faktor Pendorong : Komitmen Pimpinan untuk meningkatkan Sistem Pengendalian Intern di OPD sangat tinggi						
	Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : Meningkatkan jumlah OPD yang melaksanakan Sistem Pengendalian Intern dengan pendampingan oleh Inspektorat dan melaksanakan evaluasi maturitas SPIP terhadap OPD yang telah melaksanakan Sistem Pengendalian Intern						
01.02	Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan						
01.02.01	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	85,00	86,00	91,10		90,00	101,22
	Faktor Penghambat : Masih adanya Sumber Daya Manusia (ASN) yang kurang memahami kriteria/peraturan yang ada untuk pelaksanaan						
	Faktor Pendorong : Tingkat kesadaran OPD yang semakin tinggi dalam						

	Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : Melakukan pembinaan berupa pelatihan / Bimtek Sosialisasi Peraturan dan Perundang-undangan, Meningkatkan Kapabilitas APIP								
01.03	Level Kapabilitas APIP	2,00	2,00	2,00	3,00				66,67
	Faktor Penghambat : Belum semua APIP/Aparat Pemeriksa mempunyai Faktor Pendorong : Adanya komitmen pimpinan untuk meningkatkan Kapabilitas SDM dari APIP / personil pemeriksa dalam hal kompetensi Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : Mengadakan Pelatihan di Kantor Sendiri (PKS) dengan narasumber dari BPK RI/ BPKP/Itjen								
01.04	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat								
01.04.01	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	74,00	74,50	74,74	76,50				97,70
	Faktor Penghambat : Belum adanya Standar Operasional Prosedur yang Faktor Pendorong : Adanya komitmen yang tinggi dari pimpinan untuk selalu meningkatkan pelayanan kepada Masyarakat/Obyek Pemeriksaan Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : Melakukan improvisasi dan inovasi dalam hal pengawasan , konsultasi , fasilitasi dan pengaduan								
01.04.02	Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	69,00	70,50	70,59	72,50				97,37
	Faktor Penghambat : Belum adanya Standar Operasional Prosedur yang Faktor Pendorong : Adanya komitmen yang tinggi dari Pimpinan untuk selalu meningkatkan pelayanan kepada Masyarakat/Obyek Pemeriksaan Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2019 : Melakukan improvisasi dan Inovasi dalam hal Pengawasan , Konsultasi, Fasilitasi dan Pengaduan								

Gilacap, Desember 2018

PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
INSPEKTORAT

Drs. MOHAMMAD YUDIANTO, MM
Kepala Inspektorat
Pembina Utama Muda
C.I. NIP. 19590722 198703 1 008

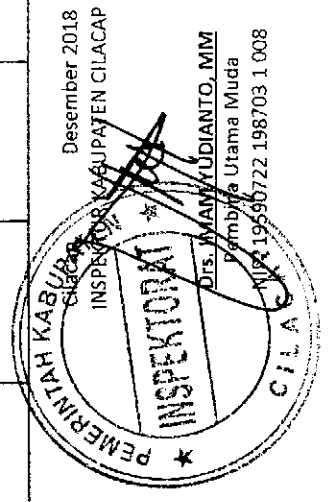
LAMPIRAN 5

LAPORAN CAPAIAN SASARAN DAN ANGGARAN

Laporan Capaian Sasaran dan Anggaran

INSPEKTORAT Periode 2017/2018-2021/2022 Tahun Anggaran 2018 Bulan Desember

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kinerja		Program	Keuangan		%Realisasi
				Target	Realisasi		Pagu	Realisasi	
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	%	14,55	14,55	100,00	172.900.000	145.300.000	84,04
2	Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86,00	86,00	100,00	2.441.700.000	2.289.523.900	93,77
3	Meningkatnya Kapabilitas APiP	Level Kapabilitas APiP	Nilai	2,00	2,00	100,00	207.000.000	130.045.000	62,82
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	Nilai	74,50	74,74	100,32	1.428.400.000	1.352.141.402	94,66
							500.900.000	484.799.348	96,79
							25.000.000	22.300.000	89,2
							200.000.000	167.450.000	83,73
							9.100.000	9.100.000	100
							15.000.000	15.000.000	100



LAMPIRAN 6

LAPORAN CAPAIAN ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN

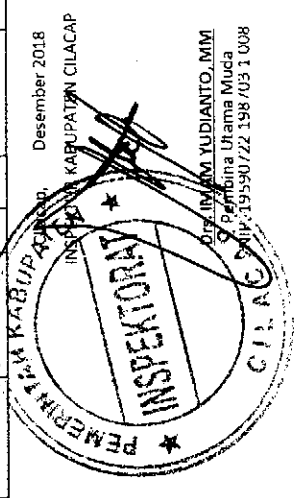
Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran

INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun Anggaran 2018

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Setuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1			Triwulan 2			Triwulan 3			Triwulan 4					
									T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturnitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinis)	%	14,55	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	172.900.000	Penilaian Maturnitas SPIP	38.800.000	35.500.000	48,5	38.800.000	35.500.000	48,5	38.800.000	35.500.000	48,5	80.000.000	73.550.000	100	80.000.000	73.550.000	100	
						92.900.000	Pelaksanaan pengawasan Internal secara berkala	0	0	0	92.900.000	57.375.000	100	92.900.000	71.375.000	100	92.900.000	71.750.000	100	92.900.000	71.750.000	100	
2	Meningkatnya kepatuhan audit'an (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	%	86	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	2.441.700.000	Revisi laporan Keuangan daerah	95.520.000	74.565.000	100	95.520.000	95.187.000	100	95.520.000	95.187.000	100	10.140.000	10.140.000	100	10.140.000	10.140.000	100	
						110.000.000	Revisi RKA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110.000.000	95.674.000	100	110.000.000	95.674.000	100	
						59.200.000	Pemantauan pelaksanaan Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG)	59.200.000	0	0	0	0	0	0	59.200.000	29.758.000	100	59.200.000	49.678.000	100	59.200.000	49.678.000	100
						10.140.000	Inventarisasi temuan pengawasan	0	0	0	10.140.000	10.140.000	100	10.140.000	10.140.000	100	10.140.000	10.140.000	100	10.140.000	10.140.000	100	
						293.000.000	Penyelesaian Tindak Lanjut hasil Pengawasan	94.500.000	53.500.000	32,5	193.925.000	109.400.000	66,2	193.925.000	176.455.000	98,4	288.425.000	293.000.000	100	293.000.000	227.848.500	100	
						107.880.000	Penyelesaian Tindak Lanjut hasil Pengawasan	24.360.000	0	0	107.880.000	15.100.000	100	107.880.000	95.100.000	100	107.880.000	107.880.000	100	107.880.000	96.310.000	100	
						1.503.850.000	Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan	416.400.000	222.150.000	27,7	796.450.000	701.725.000	51	796.450.000	1.049.475.000	79,9	1.201.050.000	1.353.850.000	90,03	1.353.850.000	1.352.075.000	90,03	
						75.280.000	Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	0	0	0	0	0	0	0	75.280.000	0	0	75.280.000	60.884.000	100	75.280.000	60.884.000	100

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Setuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1			Triwulan 2			Triwulan 3			Triwulan 4						
									Rp		%		Rp		%		Rp		%		Rp		%	
									T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R
						84.000.000	Penyediaan makanan dan minuman	22.992.000	17.310.500	27,4	36.470.000	38.458.500	45,8	61.008.000	57.817.000	72,6	94.000.000	89.070.400	111,9					
						55.000.000	Penyediaan barang cetakan dan penggantian	13.749.000	13.669.000	25	27.498.000	27.427.000	50	41.247.000	40.884.500	75	55.000.000	54.923.550	100					
						33.000.000	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	8.103.000	6.070.000	24,6	16.206.000	16.173.500	49,1	24.903.000	23.002.000	75,5	33.000.000	32.478.000	100					
						5.000.000	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	2.500.000	0	0	0	2.500.000	0	0	0	0	5.000.000	3.950.000	100					
						60.000.000	Penyediaan alat tulis kantor	15.000.000	14.099.000	25	30.000.000	28.917.500	50	45.000.000	42.963.000	75	90.000.000	89.847.400	150					
						162.000.000	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	40.500.000	33.530.783	25	81.000.000	70.583.570	50	121.500.000	95.585.733	75	162.000.000	123.965.756	100					
					Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	500.900.000	Pengadaan peralatan gedung kantor	82.000.000	78.350.000	100	82.000.000	78.350.000	100	82.000.000	78.350.000	100	82.000.000	108.550.000	137,7					
						95.000.000	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	95.000.000	93.800.000	100	95.000.000	93.800.000	100	95.000.000	93.800.000	100	95.000.000	93.800.000	100					
						210.980.000	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	52.745.000	33.987.374	25	105.490.000	80.508.472	50	158.235.000	132.077.522	75	210.980.000	203.066.848	100					
						50.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	7.625.000	6.053.000	15,3	44.000.000	13.613.000	88	50.000.000	49.938.000	100	50.000.000	49.958.000	100					
						32.020.000	Pemeliharaan rutin/berkala	8.004.000	5.210.000	25	16.008.000	13.435.500	50	24.012.000	16.950.500	75	32.020.000	29.484.500	100					
					Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.000.000	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	25.000.000	23.900.000	100	25.000.000	23.900.000	100	25.000.000	23.900.000	100	25.000.000	22.300.000	100					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Setuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1			Triwulan 2			Triwulan 3			Triwulan 4			
									T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%	
									Rp			Rp			Rp			Rp			
					Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	200.000.000	Pendidikan dan pelatihan formal	200.000.000	0	50	0	150.000.000	2.500.000	10.100.000	100	200.000.000	167.450.000	100	200.000.000	167.450.000	100
					Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	9.100.000	Penyusunan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	40.000.000	9.100.000	42,1	22,75	24.550.000	9.100.000	9.100.000	80,7	32.275.000	9.100.000	22,75	9.100.000	9.100.000	100
		Hasil Evaluasi	Nilai	70,5	Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	15.000.000	Penyusunan Renja dan	15.000.000	15.000.000	100		15.000.000	15.000.000	100	15.000.000	15.000.000	100	15.000.000	15.000.000	100	



LAMPIRAN 7

EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

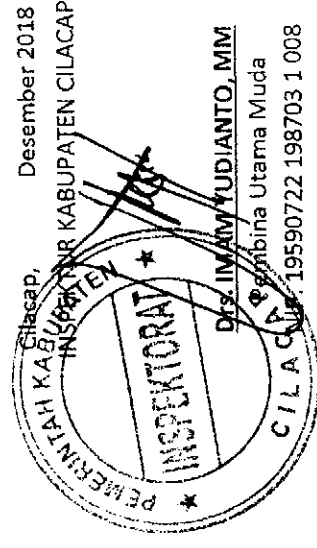
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

INSPEKTORAT

Periode 2017/2018-2021/2022

Tahun Anggaran 2018 Bulan Desember

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja (>=100%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah	Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)	100,00	84,04	15,96
2	Meningkatnya kepatuhan auditan (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-RI	100,00	93,77	6,23
3	Meningkatnya Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	100,00	62,82	37,18
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	100,32	94,10	5,90
		Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	100,13	100,00	0,00



LAMPIRAN 8

CASCADING INSPEKTORAT KABUPATEN CILACAP TAHUN 2018

Cascading
INSPEKTORAT
Periode 2017/2018-2021/2022
Tahun 2018

No	Tujuan							Sasaran					Program		Kegiatan		Anggaran
	Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap							Meningkatnya Kualitas Sistem Pengendalian Intern Perangkat Daerah					Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH		Penilaian Maturitas SPIP		
Indikator Tujuan	Satuan	Target	Target					Indikator Sasaran	Target	Indikator Kinerja Program	Target	Indikator Kinerja Kegiatan		Target			
			2017	2018	2019	2020	2021					2022	Meningkatnya kualitas sistem pengendalian intern perangkat daerah (%)		100		
1	Nilai Maturitas SPIP	3	3,02	3,04	3,06	3,08	3,1	0,00	14,44	29,09	43,64	54,55	71,73	100	100	16	80.000.000
								Prosentase Perangkat Daerah dengan maturitas SPIP minimal Tingkat 3 (Terdefinisi)		Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja I (%)	100			100			
										Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja II (%)							
										Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja I (%)	91						
										Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja II (%)	91						
										Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja III (%)	91						
										Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja IV (%)	63,64						
										Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja I (Nilai)	63,64						
										Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja II (%)	63,64						
										Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja III (%)	63,64						
										Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja IV (%)	63,64						

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja I (%) Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja II (%) Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja III (%) Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja IV (%)	Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala Indikator Kinerja Kegiatan Terlaksananya Evaluasi LAKIP SRPD (%) Terbitnya dokumen LHE Lokip SKPD (Dokumen)	92.900.000 100 55
		Meningkatnya kepatuhan auditor (stake holder) terhadap hasil pengawasan	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH Indikator Kinerja Program Target	Reviu laporan keuangan daerah Indikator Kinerja Kegiatan Target	95.520.000 100 16
		Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK-R Target	2017 2018 2019 2020 2021 2022	Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja I (%) Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja II (%) Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja III (%) Prosentase pengaduan masyarakat yang ditangani di wilayah kerja IV (%) Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja I (%) Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja II (%)	100 100 100 100 91 91
		Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP di Wilayah Kerja III (%) Target	2017 2018 2019 2020 2021 2022	Reviu RKA Indikator Kinerja Kegiatan Target	110.000.000 100 55

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Prosentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APP di Wilayah Kerja IV (%)	91 Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja I (Nilai)	63.64 Meningkatkan kesadaran ASN dalam pengendalian gratifikasi (%)	100
			Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja II (%)	63.64 Terlaksananya kegiatan sosialisasi/pemantauan/pelaksanaan unit pengendalian gratifikasi (UPG) (kegiatan)	2
			Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja III (%)	63.64 Inventarisasi temuan pengawasan	10.140.000
			Prosentase Perangkat Daerah dengan predikat Evaluasi AKIP Minimal BB Wilayah Kerja IV (%)	63.64 Indikator Kinerja Kegiatan	Target
			Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja I (%)	32.73 Meningkatnya pelaksanaan peer review (%)	100
			Prosentase Penerapan SPIP pada CPD di Wilayah Kerja II (%)	32.73 Terlaksananya telaah seawat (peer review) antar AP/PP (kegiatan)	1
			Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja III (%)	32.73 Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	293.000.000
			Prosentase Penerapan SPIP pada OPD di Wilayah Kerja IV (%)	32.73 Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas hasil pengawasan (%)	100
				Terlaksananya kegiatan penyelesaian tindak lanjut/pemantauan/monitoring hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Cilacap dan BPK-RI (kegiatan)	135
				Fasilitasi tim saber pungi kabupaten cilacap	107.880.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi tim saber pungi Kabupaten Cilacap (%)	100
				Terlaksananya fasilitasi tim saber pungi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap (kegiatan)	2
				Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan	1.353.650.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
				Meningkatnya kualitas sistem hasil pengawasan (%)	100
				Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan PKPT (dokumen)	160
				Evaluasi berkala temuan hasil pengawasan	75.280.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya hasil pengawasan dan penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan (%)	100
				Terselenggaranya Ra korwasda dan Larwasda (kegiatan)	1
				Evaluasi Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	38.900.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya ketepatan ASN dalam pelaporan HKASN (%)	100
				Terselenggaranya Laporan HKASN Pemerintah Kabupaten Cilacap (dokumen)	1
				Pelaporan Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	20.060.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi (%)	100
				Jumlah laporan aksi pencegahan dan pemberantasan korupsi (dokumen)	4
				Peningkatan Kapasitas APiP (Leveling)	40.770.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya kapabilitas APiP (%)	100
				Tercukupinya pemenuhan dokumen untuk parameter kapabilitas APiP Level 3 (dokumen)	1
				Koordinasi pengawasan yang lebih komprehensif	120.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Terlaksananya kegiatan pengawasan non PKPT (%)	100
				Terbitnya Laporan Hasil Pengawasan Kegiatan non PKPT (dokumen)	10
				Pengendalian manajemen pelaksanaan kebijakan KDH	21.640.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya kualitas sistem hasil pengawasan (%)	100

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
				Terkinirnya dokumen LIHPS (Laporan Jitbar Hasil Pengawasan Semesteran) (dokumen)	2
				Penilaian Reformasi Birokrasi	20.460.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya level birokrasi Pemerintah Kabupaten Cilacap (%)	100
				Jumlah Laporan Penilaian Reformasi Birokrasi Pemerintah Kabupaten Cilacap (laporan)	1
				Sosialisasi / Fasilitas TP4D Kabupaten Cilacap	75.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya koordinasi dengan TP4D Kabupaten Cilacap (%)	100
				Terlaksananya Sosialisasi/Fasilitas TP4D Kabupaten Cilacap (kegiatan)	4
				Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan (Pelatihan Kantor Sendiri)	207.000.000
				Indikator Kinerja Program	Target
				Prosentase personil APIP yang memiliki dokumen identifikasi kompetensi (%)	20
				Level Kapabilitas APIP	2017 2 2018 2 2019 3 2020 3 2021 3 2022 3
				Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Inspektorat	710.000.000
				Indikator Sasaran	Target
				Survei Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Inspektorat Kabupaten Cilacap	2017 74 2018 74,50 2019 75,00 2020 75,50 2021 76,00 2022 76,50
				Hasil Evaluasi LAKIP Inspektorat Kabupaten Cilacap	2017 69 2018 70,50 2019 71,00 2020 71,50 2021 72,00 2022 72,50
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Terciptanya koordinasi kegiatan di lingkup Pemkab Cilacap dan koordinasi dan konsultasi dengan pemerintah propinsi dan pusat setara efektif (%)	100
				Terselenggaranya kegiatan rapat koordinasi dan konsultasi (bulan)	12
				Penyediaan jasa administrasi keuangan	279.400.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya kinerja aparat Inspektorat Kabupaten Cilacap (%)	100
				Terpenuhinya jasa administrasi keuangan (bulan)	12

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
				Penyediaan makanan dan minuman	94.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Tercukupinya makanan pegawai dan tamu (%)	100
				Tersedianya makanan dan minuman untuk rapat, pegawai dan tamu (bulan)	12
				Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	55.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya kinerja aparatur inspektorat Kabupaten Cilacap (%)	100
				Tersedianya barang cetakan dan penggandaan (bulan)	12
				Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	33.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya kenyamanan dan kebersihan kantor (%)	100
				Tersedianya peralatan listrik/kebersihan dan bahan perisih beserta bahan lainnya (bulan)	12
				Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	5.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya pengetahuan aparatur pengawas, mengenai peraturan perundang-undangan (%)	100
				Tersedianya buku bacaan dan peraturan perundang-undangan (buku)	22
				Penyediaan alat tulis kantor	30.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Operasional kantor dapat berjalan dengan lancar (%)	100
				Tersedianya alat tulis kantor (bulan)	12
				Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	162.000.000
				Indikator Kinerja Kegiatan	Target
				Meningkatnya kelancaran administrasi perkantoran (%)	100
				Terbayarnya belanja telepon, air, listrik, surat kabar, faksimili, internet dan TV langganan (bulan)	12

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Indikator Kinerja Program	Pengadaan peralatan gedung kantor Indikator Kinerja Kegiatan Target	112.900.000
			Prosentase ketersediaan sarana dan prasarana aparatur yang menunjang kinerja aparatur sesuai kebutuhan (%)	100 Terpenuhiya peralatan gedung kantor (%)	100
				Tersedianya peralatan gedung kantor (unit)	19
				Pengadaan perlengkapan gedung kantor Indikator Kinerja Kegiatan Target	95.000.000
				Terpenuhiya perlengkapan gedung kantor (%)	100
				Tersedianya perlengkapan gedung kantor (buah)	110
				Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional Indikator Kinerja Kegiatan Target	210.980.000
				Meningkatnya pelayanan dan kinerja aparatur (%)	100
				Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional (bulan)	12
				Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor Indikator Kinerja Kegiatan Target	50.000.000
				Meningkatnya kenyamanan dalam bertugas (%)	100
				Terlaksananya pemeliharaan sarpras aparatur (bulan)	12
				Pemeliharaan rutin/berkala Indikator Kinerja Kegiatan Target	32.020.000
				Meningkatnya produktivitas dan kinerja pegawai (%)	100
				Terpeliharanya sarana dan prasarana (bulan)	12
				Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu Indikator Kinerja Kegiatan Target	25.000.000
				Prosentase tingkat kedisiplinan dan kinerja aparatur (%)	100
				Tersedianya pakalan dinas khusus hari-hari tertentu (ste)	50

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Anggaran
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Indikator Kinerja Program Target 100 Meningkatkan kompetensi dan pengetahuan Aparat Pengawasan (%)	Pendidikan dan pelatihan formal Indikator Kinerja Kegiatan Target 100	200.000.000
			Prosentase personil jabatung tertentu yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan (%) Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan Indikator Kinerja Program Target 100 Ketersediaan sistem prosedur pengawasan sesuai kebutuhan (%)	Terlaksananya pengiriman, pendidikan, pelatihan dan seminar (bulan) Penyusunan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan Indikator Kinerja Kegiatan Target 100	9.100.000
			Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Indikator Kinerja Program Target 2 Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah (dokumen)	Tersedianya website sistem dan prosedur pengawasan (unit) Penyusunan Renja dan Renstra Indikator Kinerja Kegiatan Target 100	15.000.000
			Indikator Kinerja Program Target 2	Terlaksananya perencanaan renja dan renstra perangkat daerah (dokumen)	

